Profile of Enterprise Kent
(Community Economic Development Agency)

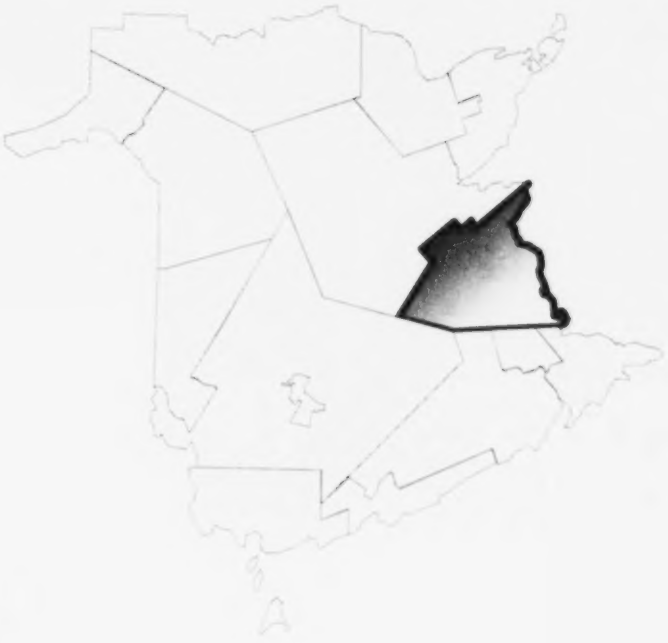
New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

103-04092/

Profile of Enterprise Kent
(Community Economic Development Agency)



Labour Market Analysis Branch
New Brunswick Department of
Training and Employment Development

Fall 2002

FOREWORD

In February 2002, fifteen (15) Community Economic Development Agencies (CEDAs) were launched in New Brunswick. The framework developed for these CEDAs is unique in Canada and was established to address regional differences and to build on regional strengths. They will serve as the entry to government for business development, and the primary source of information on regional issues and priorities for the business community.

The mandate of the CEDAs is to work with regional business communities in various areas of strategic importance, including export readiness, electronic commerce, electronic business, improved competitiveness and diversification of New Brunswick's economy. The provincial departments of Business New Brunswick (BNB), Training and Employment Development (TED), the Regional Development Corporations (RDC), Atlantic Canada Opportunities Agency (ACOA), and Human Resources Development Canada are all partners in these new agencies.

The CEDAs require the collection and dissemination of labour market information on a regional basis. Currently, the Department of Training and Employment Development and Business New Brunswick are working to provide labour market information[1] specific to each of the 15 CEDA regions. This report focuses on the region encompassed by the Kent Community Economic Development Agency, or Enterprise Kent.

Please forward all communication on this report to:

Labour Market Analysis Branch
Department of Training and Employment Development
470 York St., P.O. Box 6000
Fredericton, NB E3B 5H1
Tel: 506-457-4859
Fax: 506-453-3780

---

[1] *The majority of the information in this report is from the 1996 Census. Where available, 2001 Census figures were used. Other sources of information for this report are: TED's Apprenticeship Certification Information System, TED's Private Occupational Training Branch, TED's Student Information System, TED's graduate follow-up surveys of New Brunswick Community College graduates, the Maritime Provinces Higher Education Commission (MPHEC), Social Assistance Recipient information from Family and Community Services, and EI information from HRDC.*

TABLE OF CONTENTS

HIGHLIGHTS OF THE REPORT 1

Geographical Profile of Enterprise Kent 2

Population Profile of Enterprise Kent 2

Population by Age Groups 2
Aboriginal Population 3
Population by Knowledge of Official Languages 3

Education and Training 3

Population by Highest Education Level Attained 3
Major Fields of Study - Post Secondary Education 4
New Brunswick Community Colleges 5
Private Occupational Training 7
Universities 7
Apprenticeship and Trades 8
Journeypersons 9

Labour Force Activity and Economic Activity 10

Labour Force Characteristics 10
Total Labour Force by Broad Occupational Categories 11
Industry 13
Census Individual Total Income Distributions 14
Census Total Income Distributions by Gender 15
Census Family Total Income Distributions 15
Composition of Total Income 16
Government Transfer Payments 17

APPENDICES 18

HIGHLIGHTS OF THE REPORT

- The Enterprise Kent region has experienced and 2.5% decline in population since 1996.

- Almost one third of the working age population are between the ages of 25 and 44 and another 22.6 % are 45-64 years of age.

- At 4.9%, the aboriginal population of the Enterprise Kent region is notably larger than that for the province (1.4%)

- The majority of residents in this region are bilingual (71%) with the rest being unilingual French (13.6%) or English (15.5%)

- the proportion of residents in Kent region who had post secondary training, completed or not, was 36%, compared to that for the province (45%)

- Of residents who had completed post secondary education, the most frequently reported fields of study are similar to the rest of New Brunswick: *commerce, management, business administration and engineering*, and *applied science, technologies and trades*

- Residents of the Enterprise Kent region live within a 100 km radius of one of three New Brunswick Community Colleges: NBCC Moncton, NBCC Dieppe and NBCC Miramichi. Training in a wide variety of disciplines is available at these colleges

- Residents of the Enterprise Kent region also have easy access to training institutions in the cities of Miramichi and Moncton. A wide variety of courses are available from information technology, social service and corrections, industrial, aesthetics and hairstyling and tourism.

- Regional apprenticeship offices in Miramichi and Moncton currently have over 900 apprentices in various trades, many of whom work in the Enterprise Kent region

- The Enterprise Kent region region has a higher unemployment rate than the Province as a whole; 24.2% compared to 15.5% provincially

- The top five industries in the region are retail, manufacturing, health and construction; construction makes up a greater proportion of the industry base than the province as a whole

- Average individual income of workers is on par with that of the rest of the province at $16,925 compared to $20,775 for all New Brunswick

Geographical Profile of Enterprise Kent Region

The Kent Community Economic Development Agency (Enterprise Kent) includes all of Kent County and the parish of Rogersville located in Northumberland County. It is bordered on the east by the Northumberland Strait and shares its southern and northern borders with the counties of Westmorland and Northumberland respectively. **Appendix A** provides a listing of villages, towns, and parishes within this CEDA region.

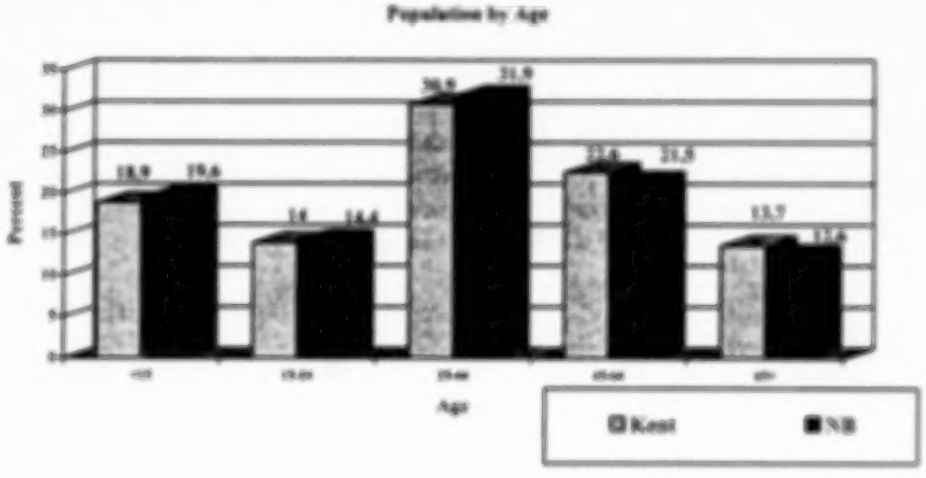
The total land area of the Enterprise Kent is approximately 4,497 square kilometres and the largest urban center in the region is Bouctouche (population 15+ = 2,426[2]).

Population Profile of Enterprise Kent

According to the 2001 Census, the population of the Kent area was 33,987, a 2.5% decline in population from the level of the 1996 Census of 34,857. According to the 1996 Census, 50.5% were males in the Kent region; just slightly more than the proportion for New Brunswick as a whole (49.2%), and 49.5% were female, marginally less than New Brunswick as a whole at 50.8%.

Population by Age Groups

The following chart shows the breakdown (by percentage) of the population of Kent with comparative figures for the population of New Brunswick as a whole. **Appendix B** contains this information in tabular form.



A comparison of the proportion of the Kent population that falls within each of the above age groups to the proportion of the New Brunswick population that falls within the same group does not reveal a significantly different picture. However, the information does

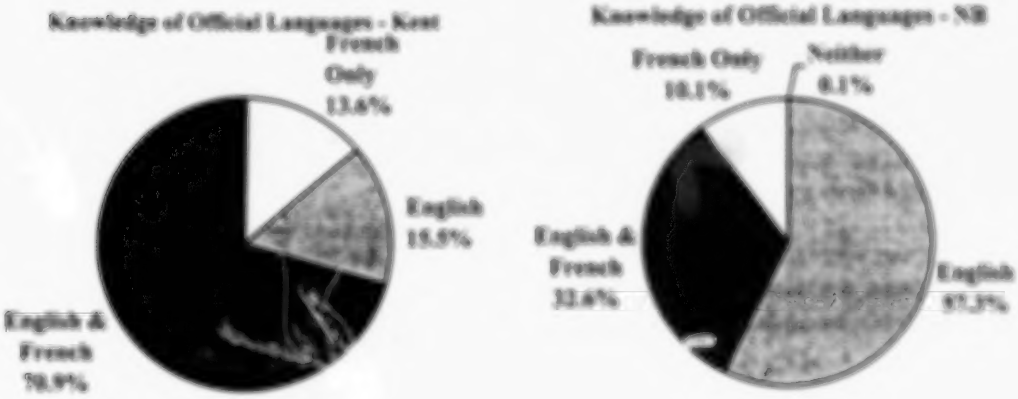
[2] 2001 Census data

show that the largest age group of the population, both in Kent and New Brunswick as a whole, was in the, 25-44 category, and a significant number were also in the older population (45-64).

Aboriginal Population

According to the 1996 Census, the total Aboriginal population of New Brunswick formed approximately 1.4% of the entire population. In the Kent area, that proportion was larger at 4.9%. There are two First Nations communities located in the Kent region: Big Cove and Buctouche.

Population by Knowledge of Official Languages



The population of the Enterprise Kent region is predominantly bilingual. From the 1996 Census, 70.9% of the Kent area population indicated that they could speak both official languages, as compared to almost 33% of the New Brunswick population as a whole. Less than 14% were French speaking only and just over 15% were English speaking only. Less than 1% indicated they could speak a language other than French or English.

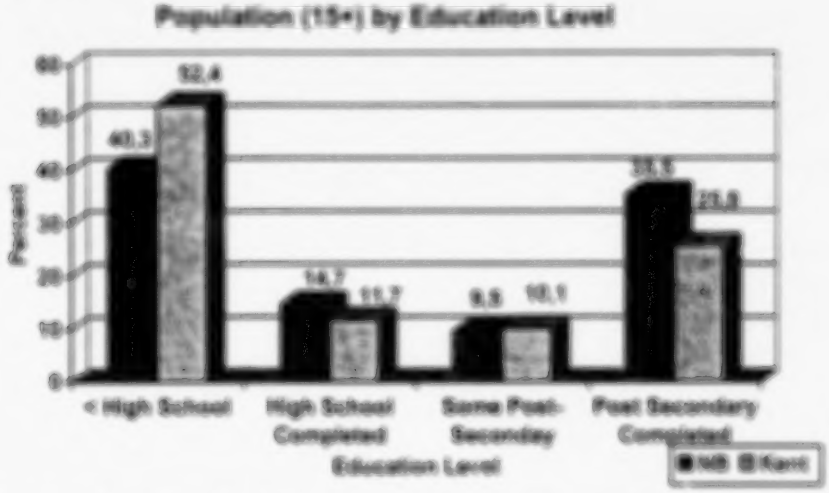
Education and Training

Population by Highest Education Level Attained

Appendix C has full details of the Kent population by highest education level attained, with comparative figures for New Brunswick.

The following chart categorizes the working age population (aged 15 years and older) of Kent and New Brunswick into four groups according to level of formal education

attained: less than high school, high school completed, some post-secondary education (completed or not) and post-secondary completed.



The chart showing data from the 1996 Census indicates that residents of the Kent region tended to have lower levels of education attainment compared to the rest of the province. For New Brunswick, just over 40% of working age people had not completed even a high school diploma. For Kent, that percentage was higher at 52.4%. Less than 12% had completed high school compared to almost 15% for New Brunswick. For New Brunswick as a whole, almost 45% of the working age population had undertaken post-secondary education (completed or not), while for Kent, that percentage was just under 36%. Approximately 26% of Kent region residents had completed post secondary education compared to the total for New Brunswick (35.5%).

Major Fields of Study - Post Secondary Education

The following table contains details of the major field of study for people of Kent who had completed post-secondary qualifications as reported in the 1996 Census.

Major Field of Study - Kent

Major Field of Study	Males	Percent*	Females	Percent*	Total	Percent*
Educational, recreational and counselling services	300	8.6%	825	16.4%	925	12.7%
Fine and applied arts	25	0.7%	275	9.9%	400	5.5%
Humanities and related fields	95	2.4%	115	3.0%	200	2.7%
Social sciences and related fields	195	5.6%	185	4.9%	380	5.2%
Commerce, management and business administration	320	9.2%	1,465	38.6%	1,785	24.5%
Agricultural and biological sciences/technologies	145	4.1%	275	7.2%	420	5.8%
Engineering and applied sciences	70	2.0%	0	0.0%	70	1.0%
Engineering and applied science technologies / trades	2,195	62.8%	200	5.3%	2,395	32.8%
Health professions, sciences and technologies	130	3.7%	540	14.2%	670	9.2%
Mathematics and physical sciences	30	0.9%	10	0.3%	40	0.5%
No specialization and all other, n.e.c.	0	0.0%	10	0.3%	10	0.1%
Total	3,495	**100.0%**	3,800	**100.1%**	7,295	**100.0%**

* Percentages may not total 100% because of rounding

Of those with post-secondary education in the Kent region, half (50.1%) had training in either engineering and applied science technologies and trades, or commerce, management and business administration. Of males with post-secondary qualifications, almost half (49.1%) had a major field of study in the engineering and applied science technologies and trades. Of females with post-secondary qualifications, over one third (34.3%) had major fields of study in commerce, management and business administration.

Major Fields of Study - New Brunswick

Major Field of Study	Males	Percent	Females	Percent	Total	Percent
Educational, recreational and counselling services	6,985	6.9%	17,295	16.3%	24,280	11.7%
Fine and applied arts	2,275	2.2%	7,945	7.5%	10,220	4.9%
Humanities and related fields	4,910	4.8%	4,965	4.7%	9,875	4.8%
Social sciences and related fields	7,250	7.1%	7,690	7.2%	14,940	7.2%
Commerce, management and business administration	13,760	13.6%	36,380	34.3%	50,140	24.1%
Agricultural and biological sciences/technologies	4,730	4.7%	4,215	4.0%	8,945	4.3%
Engineering and applied sciences	5,335	5.3%	540	0.5%	5,875	2.8%
Engineering and applied science technologies / trades	49,880	49.1%	4,770	4.5%	54,650	26.3%
Health professions, sciences and technologies	3,495	3.4%	20,835	19.6%	24,330	11.7%
Mathematics and physical sciences	2,700	2.7%	1,435	1.4%	4,135	2.0%
No specialization and all other, n.e.c.	165	0.2%	145	0.1%	310	0.1%
Total	**101495**	**100.0%**	**106215**	**100.1%**	**207700**	**99.9%**

- Percentages may not total 100% because of rounding

When comparing the data from Kent region to that in the Provincial table above, it is evident that the most commonly reported fields of study undertaken by residents of the Kent region are approximately the same as those commonly reported for the province as a whole for both genders.

New Brunswick Community Colleges

There are three New Brunswick Community College campuses within a 100 km radius of most communities in the Kent region. These colleges are: NBCC Miramichi, NBCC Moncton and NBCC Dieppe. The Miramichi and Moncton campuses are anglophone, while the Dieppe campus is francophone.

During the 2002-03 academic year the three campuses offered over 70 programs in a wide variety of disciplines. Information from the annual Graduate Follow-up survey of year 2000 graduates indicates retention rates well above eighty percent with at least three quarters of students successfully graduating from programs. Graduates of these campuses appear to readily find employment as over 80% of graduates contacted for the survey were employed and a high percentage were employed in work directly related to their training. The table on the following page highlights information about the three campuses.

Summary Information on NBCC Campuses in the Proximity of Enterprise Kent Region

	NBCC Moncton	NBCC Dieppe	NBCC Miramichi
Number of full time programs offered 2002-03	33	23	19
Types of Courses offered	Business Civil Engineering Tech. Community Services Information Technology Mechanical/Motorized Metals	Applied Arts Administration/Commerce Information Technology Health Mechanic and Potection Services Academic Studies	Forestry Environmental Technology Protective Services Animation and Graphics Transport Refrig.Service Learning Technologies
Retention rates (2000-01) (% students completing academic year)	85%	86%	85%
Graduation rate (2000-01) (% of students eligible to graduate)	77%	85%	83%
Employment Rate (2000 graduates) in reference week	90%	90%	82%
Related employment rate (for 2000 graduates)	82%	88%	68%
Number of programs with graduates in 2001	34	16	14
# Regular programs (of 12 weeks or longer)	29	16	14
# Contract programs (of 20 weeks or longer)	4 (plus 1 regular/contract)	0	0
# Graduates from programs (regular and contract)	491	189	203
Programs with greatest number of graduates	Automotive Service Tech. Business Tech - Accounting Cook Business Tech - Marketing Machinist	Nursing Assistant Tele-Service Bilingual Office Technology Business Tech - Marketing Sales Techniques	Multimedia Learning Technologies Animation and Graphics Administrative Assistant Criminal Justice Environmental Technology
# Applications for seats (2001-2002 academic year)	1664	725	724
# Seats available (2001-2002)	985	590	504
Application rate (# applications per seat)	1.7	1.2	1.4
Top five programs in demand	Nursing Assistant Welding Computer Systems Tech. Truck & Transport Services Technician Steel Fabrication	Aircraft Maintenance Correctional Techniques Travel Agent Interior Design Small Business Management	Youth Care Worker Correctional Techniques Industrial Mechanics Animation & Graphics Criminal Justice
# People registered in contract training programs	829	657	1955
# Contract training programs offered (2001-2002)	51	22	73

Private Occupational Training Organizations

Residents of the Enterprise Kent CEDA region also have easy access to training institutions in Moncton and Miramichi City; each being located within an hour or less commuting distance from most locations in the CEDA region.

Currently training organizations in the Moncton region have over 600 students in training for courses in all aspects of the information technology sector. In addition, nearly 70 people are in training for social service occupations such as child/youth care and corrections. Other service oriented occupations such as aesthetics and hairstyling currently have 165 students currently in training.

Miramichi as well has several training institutions which offer training in such areas as trades including pipefitting, and upgrading for welders and plumbers. Courses in information and business technology are also available in such disciplines as office technology, computer repair. Other types of training offered include veterinary technology, cosmetology, small engine repair, woodworking, cabinetmaking, heavy equipment operation and travel and tourism.

Universities

New Brunswick is well served by four publicly funded universities (with a total of seven campuses) and three private degree-granting institutions. In addition, most of the universities offer credit courses in off-site locations throughout the province.

The publicly funded universities include the University of New Brunswick (UNB) and St. Thomas University (STU), located in Fredericton, the Université de Moncton (U de M) in Moncton, and Mount Allison University in the town of Sackville. In addition to being a reearch facility, Mount Allision offers a full range of courses and programs in Arts, Science, Social Science, Education, and Information Technology. Coursework through continuing education and distance learning programs are offered as well. Université de Moncton offers courses in a wide range of disciplines including arts, social science, education, commerce, engineering, health, commerce and administration, mathematics and physical sciences.

In 2000, there were almost 18,500 students enrolled in the province's four publicly funded universities, an increase of 21.5% over the enrollment recorded in 1987. Between 1992 and 1998, the proportion of New Brunswick's 18 to 21 year olds who enrolled in university increased by 9% from 37.7% to 41.5%.

Although New Brunswick attracts students from out of province as well as international students to its well-recognized universities, a large majority of those who graduate from New Brunswick institutions are native New Brunswickers. Many of them remain to work in New Brunswick following graduation. Follow-up surveys of 1996 New Brunswick university graduates indicated that 86% of graduates were originally from

New Brunswick. One year following graduation, 85% remained in New Brunswick, and four years following graduation, 77% of the group remained in New Brunswick.

Apprenticeship and Trades

New Brunswick has an active apprenticeship program with courses offered through the New Brunswick Community College. There are 71 occupations designated under the Apprenticeship and Occupational Certification Act (AOC) of which 58 are apprenticeable trades. Apprentices employed in the Kent region must be registered with either the Moncton or Miramichi regional apprenticeship office.[3]

Top Ten Occupations with Apprentices Registered - Moncton Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Total Apprentices Currently Registered in Region	635		
Cook	60	165	36.4%
Truck & Trailer Service Technician	54	170	31.8%
Construction Electrician	53	404	13.1%
Plumber	41	184	22.3%
Carpenter	38	508	7.5%
Industrial Mechanic (Millwright)	34	258	13.2%
Machinist	28	92	30.4%
Automotive Service Technician (Steering, Suspension & Brakes)	23	74	31.1%
Steel Fabricator (Fitter)	22	89	24.7%
Welder	19	125	15.2%

The above table lists the top ten occupations in order of frequency in which apprentices are currently in training. These apprentices are registered with the Moncton office and are therefore employed in the south east New Brunswick region which would include the southern most portions of the Enterprise Kent region. Approximately one third of all Cooks, Truck and Trailer Service Technicians, Machinists and Automotive Service Technicians currently in apprenticeship are located in the south east region of New Brunswick.

Top Ten Occupations with Apprentices Registered - Miramichi Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Total Apprentices Currently Registered in Region:	271		
Automotive Service Technician	30	336	8.9%
Carpenter	30	508	5.9%
Construction Electrician	28	404	6.9%
Industrial Mechanic (Millwright)	23	258	8.9%

[3] The Miramichi apprenticeship region covers the northern part of Kent County including the Rogersville and Richibucto areas. The Moncton apprenticeship region covers the more southern parts of Kent county including the Buctouche area. Since both apprenticehip districts encompass parts of the Enterprise Kent CEDA region, they are included in the discussion. (*Apprenticeship and Occupational Certification Branch – Training and Employment Development*)

Plumber	20	184	10.9%
Welder	19	125	15.2%
Heavy Equipment Service Technician	14	65	21.5%
Steel Fabricator (Fitter)	12	89	13.5%
Cook	11	165	6.7%
Roofer	9	26	34.6%

The above table lists the top ten occupations in order of frequency in which apprentices are currently in training. These apprentices are registered with the Miramichi apprenticeship office and may be employed in the northern parts of the Kent County.. Over one third (34.6%) of apprentice roofers in the province are employed in the Miramichi region as well as 21.5% of heavy equipment service technicians.

Journeypersons

On successful completion of an apprenticeship, workers in designated occupations will be issued a Certificate of Qualification and will become a journeyperson worker. All information about journeyperson workers who qualify under the Apprenticeship and Occupational Certfication Act is registered in the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is used by the Department of Training and Employment Development. The following two tables list the top ten occupations for the Moncton and Miramichi regions in which journeyperson workers are certified to work in the Province of New Brunswick.[4]

Journeyperson Registrations to Date - Moncton Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Automotive Service Technician	1220	5032	24.2%
Construction Electrician	821	4749	17.2%
Carpenter	799	2222	36.0%
Truck & Trailer Service Technician	553	1392	39.7%
Plumber	421	2064	20.4%
Barber	392	1358	28.9%
Industrial Mechanic	364	2034	17.9%
Cook	350	865	40.5%
Heavy Equipment Service Technician	285	1363	20.9%
Steamfitter-Pipefitter	254	2461	10.3%

According to the above table, over 40% of journeyperson cooks are registered in the Moncton region. Over one-third of carpenters and truck and trailer technicians have been registered in the Moncton region as well.

[4] Totals of journeyperson workers are obtained from the Apprenticeship and Certification Information System (ACIS) which is managed by the Department of Training and Employment Development. The information on journeypersons in this system is not kept up to date and readers are advised that totals may or may not be representative of actual numbers of journeypersons currently working in a given occupation, either regionally or provincially.

Journeyperson Registrations to Date - Miramichi Region

Occupation	Regional Total	Provincial Total	Percent in Region of Provincial Total
Automotive Service Technician	339	5032	6.7%
Construction Electrician	295	4749	6.2%
Carpenter	265	2222	11.9%
Industrial Mechanic	231	2034	11.4%
Steamfitter-Pipefitter	171	2461	6.9%
Welder	154	1243	12.4%
Plumber	132	2064	6.4%
Industrial Electrician	123	1017	12.1%
Heavy Equipment Service Technician	114	1363	8.4%
Truck & Transport Service Technician	113	1392	8.1%

Just over 12% of both welders and industrial electricians are registered in the Miramichi region. Simlarly almost 12% of carpenters and industrial mechanics are registered in this region.

Labour Force Activity and Economic Activity

Labour Force Characteristics

The following table provides labour force activity[5] information for the Enterprise Kent region with a further breakout by male/female, and comparison information for New Brunswick.

Labour Force Activity
15 years and over
1996 Census

	Total Population 15+	Labour Force	Employed	Unemployed	Participation Rate	Unemployment Rate
New Brunswick	585,020	364,100	307,835	56,270	62.2	15.5
Kent	27,825	16,735	12,685	4,055	60.1	24.2
Male	14,015	9,240	6,725	2,495	65.9	27.0
Female	13,790	7,495	5,930	1,540	54.4	20.5

[5] Labour Force Definitions:

- **Employed** -- are those who during the survey period did any work for pay or profit, or had a job and were absent from work.
- **Unemployed** -- are those who, during the survey period, were available for work and were either on temporary layoff, had looked for work in the past four weeks or had a job to start in the next four weeks.
- **Participation Rate** -- total labour force as a percentage of the entire population aged 15 and over.
- **Unemployment Rate** -- number of unemployed expressed as a percentage of the labour force.

- Human Resources Development Canada (HRDC)

At the time of the 1996 Census, the unemployment rate for Kent was much higher than the rate for the province; 24.2% compared to 15.5% for New Brunswick. The participation rate for New Brunswick was higher at 62% compared to the rate for Kent which was slightly lower at 60.1%.

The gender breakdown for the Kent region indicates that the participation rate for males was notably higher, at almost 66%, than the female participation rate of 54.4%. However, the unemployment rate in the region was marginally higher for males (27%) than for females (20.5%). Both these percentages were much higher than the provincial gender totals at 17% and 14% respectively.

Total Labour Force by Broad Occupational Categories

The following table illustrates the size of the labour force relative to occupational categories broken down by gender and compared with the entire province.

Labour Force by Broad Occupational Categories
New Brunswick and Kent
1996 Census

	New Brunswick		Kent					
	Total	**Percent**	**Total**	**Percent**	**Males**	**Percent**	**Female**	**Percent**
Total labour force 15 years and over by occupational broad categories and occupation major groups	**364,100**		**16,765**		**9,235**		**7,505**	
Occupation - Not applicable	11,845		515		290		210	
All occupations	352,255		16,235		8,950		7,270	
A - Management occupations	26,500	7.5%	890	5.5%	630	7.0%	270	3.7%
B - Business, finance and administrative occupations	58,260	16.5%	1,875	11.5%	310	3.5%	1,570	21.6%
C - Natural and applied sciences and related occupations	13,180	3.7%	305	1.9%	305	3.4%	0	0.0%
D - Health occupations	19,015	5.4%	615	3.8%	85	0.9%	510	7.0%
E - Occupations in social Science, education, government service and religion	24,125	6.8%	840	5.2%	285	3.2%	535	7.4%
F - Occupations in art, culture, Recreation and sport	7,025	2.0%	215	1.3%	100	1.1%	105	1.4%
G - Sales and service occupations	95,330	27.2%	3,795	23.4%	1,095	12.2%	2,690	37.0%
H - Trades, transport and equipment operators and related occupations	60,660	17.2%	3,585	22.1%	3,445	38.5%	140	1.9%
I - Occupations unique to Primary industry	21,900	6.2%	1,700	10.5%	1,485	16.6%	235	3.2%

J - Occupations unique to Processing, manufacturing and utilities	26,260	7.5%	2,340	14.4%	1,210	13.5%	1,160	16.0%

The proportion of Kent residents in the labour force and employed in occupational categories A to G (52.6%) was significantly lower than the corresponding proportions for New Brunswickers as a whole (69.1%). Those occupational categories, particularly A to F, pertain to workers with higher skill levels[6] (predominantly in the A or B skill levels, as explained in the footnote).

The proportion of Kent County residents in the labour force and employed in occupational categories H to J (47.0%) was notably higher than the corresponding proportions for New Brunswickers as a whole (30.9%). Those occupational categories pertain to workers with a lower level of skill (predominantly in the B or C skill levels, as explained below).

The following table shows the top five occupational groupings (by proportion) for Kent by male/female breakout and compared to New Brunswick as a whole. The occupations are listed from larger to smaller proportion.

Top Five Occupational Groupings Census 1996		
Kent		**New Brunswick (Total)**
Males	**Females**	
Trades, transport and equipment operators and related occupations	Sales and service occupations	Sales and service occupations
Occupations unique to primary industry (e.g. agriculture, fishing, forestry and mining)	Business, finance, and administrative occupations	Trades, transport and equipment operators and related occupations
Occupations unique to processing, manufacturing and utilities	Occupations in social science, education, government service and religion	Business, finance, and administrative occupations
Sales and Service Occupations	Health Occupations	Management occupations
Management Occupations	Management Occupations	Occupations unique to processing, manufacturing and utilities

[6] Skill Level A: University degree

Skill Level B: Two to three years of post-secondary education at community college, institute of technology, or two to four years of apprenticeship training, or three to four years of secondary school and more than two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.

Skill Level C: One to four years of secondary school education or up to two years of on-the-job training, training courses or specific work experience.

- NOC – National Occupation Classification (HRDC)

Most of the top five occupational groupings for New Brunswick can all be found among the top five for either (or both) of male and female workers with the exception of males working in primary industry occupations such as fishing. These occupations are not among the top five occupational groups at the provincial level. Also unique is the percentage of women involved in Healthcare related occupations. These occupations are not among the top five most common at the provincial level. The labour force in Kent County does present skill levels similar to those of New Brunswick as a whole, chiefly in the C and D skill level categories

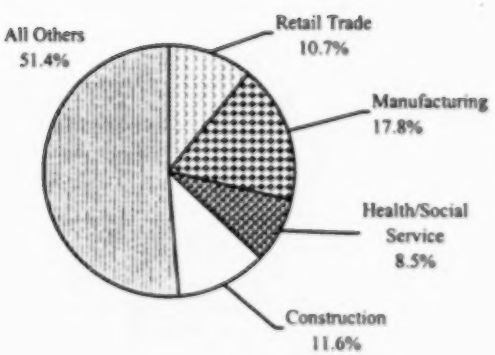
Industry

Appendix D illustrates the total labour force[7] of the Enterprise Kent region by industry division, with comparison figures for New Brunswick as a whole.

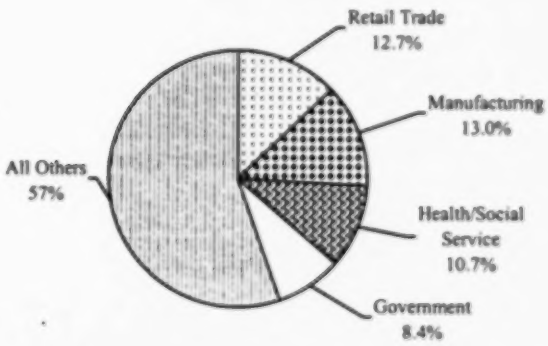
The left of the following pie charts illustrates the four top industry divisions (by proportions of the population employed in them) for the Kent area, while the right chart illustrates the four top industry divisions for the New Brunswick population.

Top Industry Divisions
Total Labour Force

Kent



New Brunswick



[7] The term "labour force" refers to the non-institutionalized population, aged 15 years and over who are either employed or unemployed. (*HRDC*)

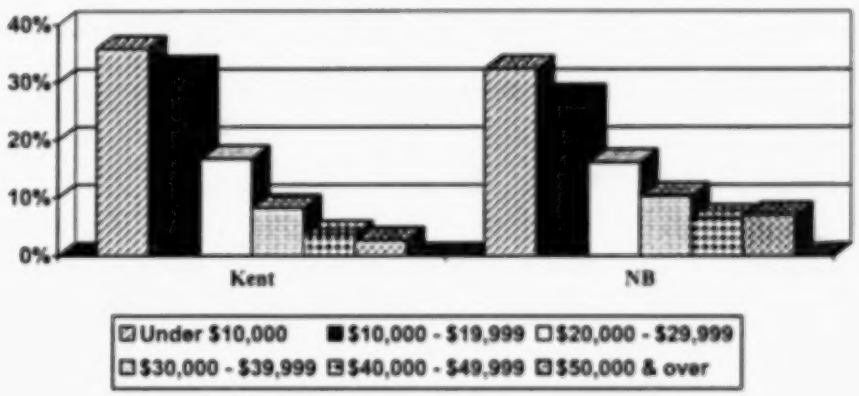
The largest areas of employment by industry for the labour force of the Enterprise Kent region are the Retail Trade industries[8], Manufacturing industries[9], Health and Social Service industries[10], and the Construction industries[11].

The largest sectors in the Kent region are nearly identical to those at the provincial level, except for the Construction Sector, which at 11%, replaces the Government services sector in the top four industries at the provincial level. The Manufacturing sector is the largest industry component for Kent (18%) which is larger than the sector proportion of the total New Brunswick economy (13%). The Retail Services Sector at 11% is just marginally smaller than the proportion at the provincial level (12%).

Census Individual Total Income Distributions

The following chart shows total individual income distribution for the working age population with comparison to New Brunswick.

Census Individual Total Income Distributions



As in the totals for New Brunswick, incomes in the Enterprise Kent area tend to fall in the lower end of the scale at under $30,000. By far, most individual incomes in the region fall under the $20,000 level (68%) which compares to just under 60% for New

[8] Retail Trade Industries – includes establishments primarily engaged in buying commodities for resale to the public for personal or household use, and in providing related services such as installation and repair.

[9] Manufacturing Industries – includes the food industries, beverage industries, tobacco products industries, rubber products industries (tires and tubes, etc.), the plastic products industries, leather and allied products industries, clothing industries, the wood industries (including sawmills), the paper and allied products industries (including pulp and paper), printing and publishing and allied industries, etc.

[10] Health and Social Service Industries – includes establishments primarily engaged in providing health care by diagonsis and treatment, providing residential care for medical and social reasons, and providing social assistance such counciling, welfare, child protection, community housing and food services, vocational rehabilitation and child care to those requiring assistance.

[11] Construction Industries -- includes establishments primarily engaged in constructing, repairing, and renovating buildings and engineering works and in subdividing and developing land. Establishments may produce new construction or undertake repairs and renovations to existing structures.

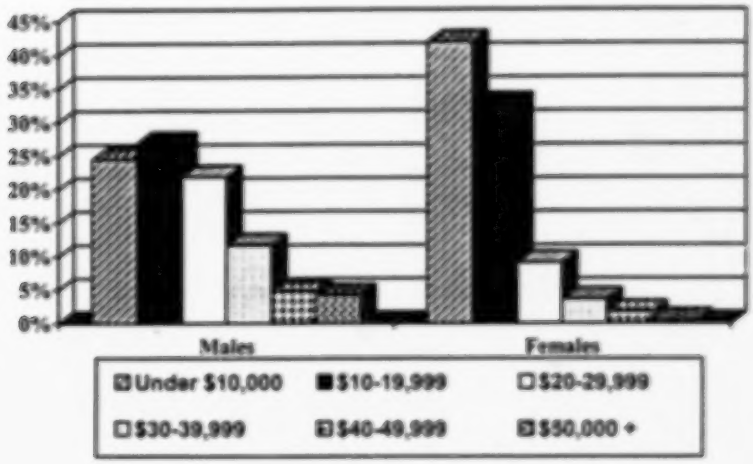
- NAICS – North American Industrial Classification System

Brunswick as a whole. The average income for New Brunswick in the 1996 Census was $20,775 while the average for Kent was notably lower at $16,927.

Census Total Income Distributions by Gender

The following table illustrates gender differences in income for the Kent region.

Census Total Income Distributions By Gender



Distinct gender differences regarding income are apparent in the Kent region. The average salary for males in the region was $19,027 while that for females was only $11,895. While incomes for both genders tend towards the lower end of the scale, over twice as many males had income between $20,000-$30,000 (21.9%) compared to females (9.1%). Almost three quarters of women in the region report incomes of less than $20,000 compared to 51% for men.

Census Family Total Income Distributions

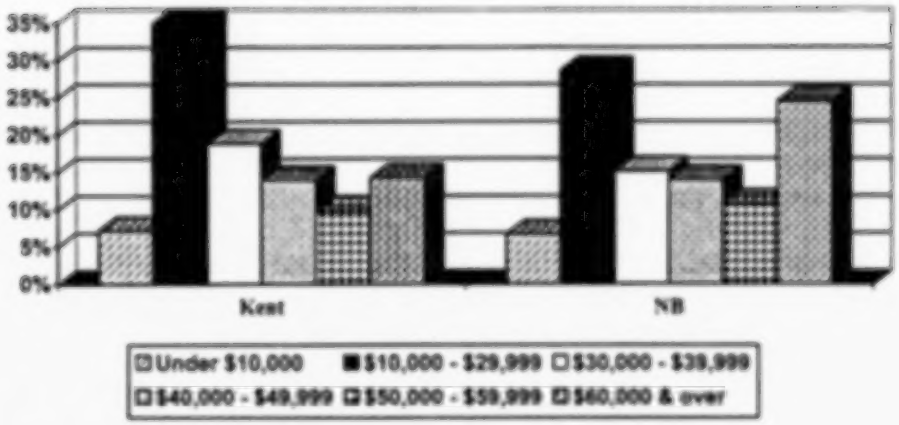
Appendix F shows census family[12] total income[13] distribution for all census families for the Kent, with comparative figures for New Brunswick.

The following chart shows census family total income distribution for Kent families at the 1996 Census, with comparative figures for New Brunswick.

[12] Census family refers to a married or common-law couple, with or without never-married children of either or both partners, or a lone parent of any marital status, with at least one never-married child living in the same dwelling.

[13] Total income refers to income from employment, government transfer payments, investment income, or other income (such as retirement pensions)

Census Family Total Income Distributions

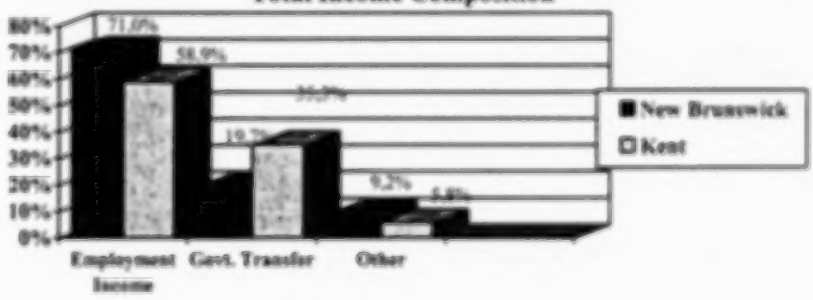


The chart above indicates that a large percentage of family incomes on the Acadian Peninsula are under $20,000 (42.2%). This contrasts with provincial levels where family incomes under $20,000 comprise 35% of the population. The number of families earning over $60,000 was notably smaller as well when compared with New Brunswick (14.3% compared to 24.6%). In the Kent region, the average family income across all income ranges was $34,438, while for New Brunswick, the average family income was $45,010.

Composition of Total Income

For New Brunswick as a whole at the 1996 Census, employment income made up 71% of the composition of total income, and government transfer payments[14] comprised 19.7%. For the Enterprise Kent area, employment income made up only 58.9% of total income, while government transfer payments comprised over 35%.

Total Income Composition



[14] Government transfer payments include Old Age Security pension and Guaranteed Income Supplement, CPP, EI benefits, federal child tax benefits, and other income from government sources.
- HRDC - Human Resources Development Canada

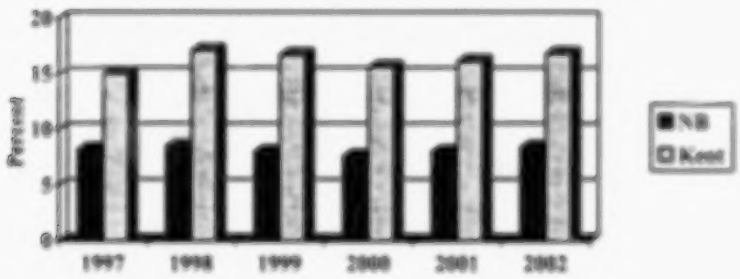
Government Transfer Payments

The Department of Family and Community Services (FCS) has eight regional offices. Social assistance information is collected and maintained with respect to these regions. Enterprise Kent falls within the region serviced by the Southeast [15](Moncton) FCS regional office, however, because the FCS region includes a highly populated urban center with higher case loads (Moncton), the information from this FCS region is not relevant to the mostly rural Enterprise Kent region and therefore no data on Social Assistance recipients is presented in this report.

Human Resources Development Canada is the federal department responsible for Employment Insurance (EI) in Canada. The following chart provides average monthly EI active *regular*[16] claims for the Kent CEDA region from 1997 to 2002.

From 1997-2002, the Employment Insurance average caseload per month in New Brunswick peaked in 1998, declined by 2000 and rose again to nearly the same level for 2002[17]. EI caseloads has been consistently larger than the provincial average in the Kent CEDA region over the past five years. The total provincial EI average monthly caseload constituted approximately 8% of the entire New Brunswick population from 1997-2002, while the proportion for the Kent region for the same period varied between 15% and 17% of the total CEDA population[18], possibly reflecting the seasonal nature of employment in the area.

Employment Insurance: average caseload per month



[15] The Southeast FCS region is comprised mainly of the counties of Westmorland, Kent and Albert. No information is available on caseloads for Kent County only. (*Family and Community Services NB*)

[16] Employment Insurance Claimants are those who are not currently receiving benefits but have an active claim (open claim). Claimants can leave their file open while they work. Regular claimants exclude those: on maternity/paternity leave; on sick leave; in the seasonal fishing industry; for whom a benefit period has not been finalized. Employment Insurance Beneficiaries, on the other hand, are those who are in actual receipt of benefits.(HRDC –*Human Resources Development Canada*)

[17] Based on data for first 8 months of 2002 only.

[18] Population based on 1996 Census data for New Brunswick and for the CEDA region.

APPENDICES

APPENDIX A

Enterprise Kent		
Villages/Towns		**Parishes**
Acadie Siding	Kouchibouguac	Acadieville
Acadieville	McKees Mills	Carleton
Adamsville	Molus River	Dundas
Bass River	Notre-Dame	Harcourt
Beersville	Pointe-Sapin	Richibucto
Big Cove	Rexton	Rogersville
Bouctouche	Richibucto	St-Charles
Coal Branch	Richibucto Village	Ste-Marie
Coates Mills	Robert	St-Louis
Cocagne	Rogersville	St-Paul
Cormier Ville	Rosaireville	Weldford
Fontaine	Saint-Paul	Wellington
Fords Mills	South Branch	
Grand Aldouane	St-Antoine	
Grande-Digue	St-Charles	
Harcourt	Ste-Anne	
Haut-Bouctouche	Ste-Marie	
Hébert	St-Ignace	
Kent Junction	St-Louis-de-Kent	

APPENDIX B

Population by Age New Brunswick and Kent 1996 Census				
	N.B.	**Proportions**	**Kent**	**Proportions**
Total population by age groups (100% data)	**738,135**		**34,835**	
< 15	144,615	19.6%	6,605	18.9
15 - 24	105,965	14.4%	4,890	14.0
25 - 44	235,290	31.9%	10,780	30.9
45 - 64	159,075	21.5%	7,905	22.6
65 and over	93,185	12.6%	4,805	13.7
		100.0%		100.1

APPENDIX C

Population by Education Levels New Brunswick and Enterprise Kent 1996 Census				
	N.B.	**Proportion**	**Kent**	**Proportion**
Total Population (15 Years & Over) by Highest Education Level	**585,020**		**29,600**	
Less than grade 9	**96,240**	**16.5%**	**8,510**	**28.8%**
Grades 9 to 13				
Without secondary school graduation certificate	139,920	62.0%	6,565	66.0%
With secondary school graduation certificate	85,795	38.0%	3,380	34.0%
Total grade 9 to 13	**225,715**	**38.6%**	**9,945**	**33.6%**
Trades certificate or diploma	**19,280**	**3.3%**	**780**	**2.6%**
Other non-university education only				
Without certificate or diploma	24,905	19.7%	1,105	20.2%
With certificate or diploma	101,380	80.3%	4,360	79.8%
Total other non-university	**126,280**	**21.6%**	**5,465**	**18.5%**
University				
Without certificate or diploma	30,450	52.6%	835	46.6%
With certificate or diploma	27,410	47.4%	960	53.6%
➢ Total Without degree	57,860	49.3%	1790	36.5%
➢ Total With degree	59,640	50.8%	1315	26.8%
Total University	**117,500**	**20.0%**	**4,900**	**16.6%**
		100%		**100.1%**

APPENDIX D

Total Labour Force 15+ by Industry Division New Brunswick and Enterprise Kent 1996 Census[19]				
	N.B.	**Proportions**	**Kent**	**Proportions**
Total labour force 15 years and over by industry divisions	**364,100**		**16,740**	
Industry - Not applicable	11,845		520	
All industries	352,255		16,220	
Division A - Agricultural and related service industries	8,385	2.4%	435	2.7%
Division B - Fishing and trapping industries	5,965	1.7%	820	5.1%
Division C - Logging and forestry industries	7,550	2.1%	535	3.3%
Division D - Mining (including milling), quarrying and oil well industries	4,095	1.2%	195	1.2%
Division E - Manufacturing industries	45,730	12.98%	2,885	17.8%
Division F - Construction industries	23,850	6.77%	1,880	11.6%
Division G - Transportation and storage industries	17,055	4.84%	675	4.2%
Division H - Communication and other utility industries	12,940	3.67%	325	2.0%
Division I - Wholesale trade industries	13,765	3.91%	490	3.0%
Division J - Retail trade industries	44,745	12.70%	1,735	10.7%
Division K - Finance and insurance industries	8,800	2.50%	295	1.8%
Division L - Real estate operator and insurance agent ndustries	4,095	1.16%	105	0.6%
Division M - Business service industries	14,025	3.98%	300	1.8%
Division N - Government service industries	29,475	8.37%	905	5.6%
Division O - Educational service industries	26,145	7.42%	1,150	7.1%
Division P - Health and social service industries	37,680	10.70%	1,380	8.5%
Division Q - Accommodation, food and beverage service industries	23,285	6.61%	955	5.9%
Division R - Other service industries	24,655	7.0%	1,085	6.7%
		99.98%		99.6%

[19] In this and the following Appendices, any discrepancies in sums and proportions are due to rounding.

APPENDIX E

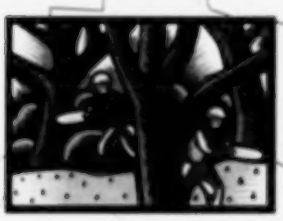
Total Family Income by Population New Brunswick and Kent 1996 Census				
	N.B.	**Proportions**	**Kent**	**Proportions**
Total census families by census family income	**207,235**		**9,920**	
Under $10,000	13,800	6.7%	710	7.2%
$10,000 - $19,999	27,975	13.5%	1,675	16.9%
$20,000 - $29,999	31,425	15.2%	1,800	18.1%
$30,000 - $39,999	31,530	15.2%	1,875	18.9%
$40,000 - $49,999	29,035	14.0%	1,390	14.0%
$50,000 - $59,999	22,440	10.8%	970	9.8%
$60,000 - $69,999	17,115	8.3%	570	5.7%
$70,000 - $79,999	11,420	5.5%	375	3.8%
$80,000 - $89,999	7,685	3.6%	190	1.9%
$90,000 - $99,999	5,080	2.5%	100	1.0%
$100,000 and over	9,730	4.7%	190	1.9%
Average family income - $	45,010		34,438	
		100%		100%

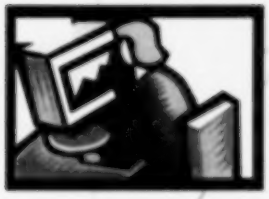
APPENDIX F

Total Income of Population 15 Years and Over
New Brunswick and Kent
1996 Census

	N.B.		Kent			
	Total	**Proportions**	**Total**	**Proportions**	**Male**	**Female**
Population 15 years and over by sex and total income	**585,020**		47,085		23,615	23,460
Without income	46,485	7.9%	4,660	9.9%	1,660	3,000
With income	538,540	92.1%	**42,410**	90.1%	**21,965**	**20,445**
Under $1,000	33,260	6.2%	3,590	7.6%	1,655	1,930
$1,000 - 2,999	32,820	6.1%	2,700	5.7%	1,150	1,575
$3,000 - 4,999	27,135	5.0%	2,375	5.0%	1,020	1,355
$5,000 - 6,999	33,550	6.2%	2,995	6.4%	1,200	1,775
$7,000 - 9,999	47,340	8.8%	4,915	10.4%	1,880	3,020
$10,000 - 11,999	42,580	7.9%	4,380	9.3%	1,555	2,840
$12,000 - 14,999	48,535	9.0%	4,190	8.9%	1,930	2,285
$15,000 - 19,999	56,375	10.5%	4,580	9.7%	2,590	1,975
$20,000 - 24,999	48,440	9.0%	3,640	7.7%	2,320	1,320
$25,000 - 29,999	39,025	7.2%	2,455	5.2%	1,760	710
$30,000 - 34,999	32,455	6.0%	1,745	3.7%	1,215	530
$35,000 - 39,999	23,670	4.4%	1,030	2.2%	720	295
$40,000 - 44,999	20,500	3.8%	1,100	2.3%	705	375
$45,000 - 49,999	15,320	2.8%	940	2.0%	715	240
$50,000 - 59,999	17,990	3.3%	625	1.3%	535	85
$60,000 and over	19,545	3.6%	995	2.1%	940	55
Average total income - $	20,755		16,927		21,293	12,235
Median total income - $	15,211					

Profil d'Entreprise Kent
(Agence de développement économique communautaire)





New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et Développement de l'emploi

Profil d'Entreprise Kent
(Agence de développement économique communautaire)

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi du Nouveau-Brunswick

Automne 2002

AVANT-PROPOS

En février 2002, *quinze* (15) agences de développement économique communautaire (ADEC) ont été lancées au Nouveau-Brunswick. Le cadre de travail établi pour les ADEC, qui est unique au Canada, visant à s'attaquer aux différences régionales et à miser sur les forces régionales. Les ADEC serviront de point d'entrée au gouvernement pour le développement des entreprises et comme la principale source d'information sur les questions et les priorités régionales pour le milieu d'affaires.

Les ADEC ont pour mandat de travailler avec les milieux d'affaires régionaux dans divers secteurs d'importance stratégique, dont la capacité immédiate d'exporter, le commerce électronique, les affaires électronique, une meilleure compétitivité et une plus grande diversification de l'économie du Nouveau-Brunswick. Les ministères provinciaux d'Entreprises Nouveau-Brunswick (ENB), de Formation et de Développement de l'emploi (FDE), les Sociétés de développement régional (SDR), l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) et Développement des ressources humaines du Canada (DRHC) sont tous partenaires dans ces nouvelles agences.

Les ADEC doivent recueillir et diffuser de l'information sur le marché du travail dans les régions. Actuellement, le ministère de la Formation et de Développement de l'Emploi et Entreprises Nouveau-Brunswick travaillent en vue de fournir l'information sur le marché du travail[1] particulière à chacune des 15 régions des ADEC. Le présent rapport traite de la région desservie par l'Agence de développement économique communautaire de Kent, ou Entreprise Kent.

Veuillez transmettre toute correspondance à propos du présent rapport à la :

Direction de l'analyse du marché du travail
Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi
470, rue York, C.P. 6000
Fredericton N.-B. E3B 5H1
Tél. : (506) 457-4859 Téléc. : (506) 453-3780

---

[1] *Le gros de l'information contenue dans le rapport provient du Recensement de 1996. Lorsqu'ils étaient disponibles, les chiffres du Recensement de 2001 ont été utilisés. Voici les autres sources d'information qui ont servi : Système d'information sur la vérification de l'apprentissage de FDE, Direction de la Loi sur la formation professionnelle dans le secteur privé de FDE, Système d'information sur les étudiants de FDE, sondage sur le placement des diplômés des Collèges communautaires du N.-B. de FDE, la Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM), l'information sur les bénéficiaires de l'aide sociale de Services familiaux et communautaires, et l'information sur l'assurance-emploi de DRHC.*

TABLE DES MATIÈRES

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT **1**

Profil géographique de la région Entreprise Kent **2**

Profil démographique de la région Entreprise Kent **2**

Population par groupes d'âge 2
Population autochtone 3
Population par connaissance des langues officielles 3

Éducation et formation **4**

Population selon le niveau de scolarité le plus élevé obtenu 4
Principaux domaines d'études – Études postsecondaires..... 4
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick 6
Organismes de formation professionnelle dans le secteur privé 7
Universités 8
Apprentissage et professions 8
Compagnons 10

Population active et activité économique..... **11**

Caractéristiques de la population active..... 11
Population active selon les grandes catégories professionnelles..... 12
Industrie 14
Répartition du revenu total personnel..... 15
Différences selon le sexe dans la répartition du revenu total personnel.... 16
Répartition du revenu total des familles de recensement 17
Composition du revenu total 18
Paiements de transfert du gouvernement..... 18

ANNEXES..... **20**

FAITS SAILLANTS DU RAPPORT

- Depuis 1996, la population de la région Entreprise Kent a diminué de 2,5 %.

- Près du tiers de la population en âge de travailler a de 25 à 44 ans, et 22,6 %, de 45 à 64 ans.

- La population autochtone de la région Entreprise Kent qui représente 4,9 %, est beaucoup plus nombreuse que celle de l'ensemble de la province (1,4 %).

- La plupart des résidents de la région sont bilingues (71 %); les autres sont unilingues français (13,6 %) ou unilingues anglais (15,5 %).

- Le pourcentage des résidents de la région de Kent qui ont suivi une formation postsecondaire terminée ou non était de 36 %, comparativement à 45 % pour la province.

- Les domaines les plus souvent mentionnés par les résidents qui ont terminé une formation postsecondaire sont semblables à ceux du reste de la province du Nouveau-Brunswick : *commerce, gestion, administration des affaires et génie,* et *science appliquée, technologies* et *commerces*.

- Les résidents de la région Entreprise Kent habitent dans un rayon de 100 km de l'un des trois collèges communautaires du Nouveau-Brunswick : NBCC-Moncton, CCNB-Dieppe et NBCC-Miramichi. Une formation dans diverses disciplines est accessible à ces collèges.

- Les résidents de la région Entreprise Kent ont aussi facilement accès à des établissements de formation dans les villes de Miramichi et de Moncton. Divers cours sont offerts en technologie de l'information, services sociaux et services correctionnels, secteur de l'industrie, esthétique, coiffure et tourisme.

- Les bureaux d'apprentissage régionaux de Miramichi et de Moncton comptent actuellement plus de 900 apprentis dans divers métiers, dont plusieurs travaillent dans la région Entreprise Kent.

- Le taux de chômage de la région Entreprise Kent est plus élevé que celui de l'ensemble de la province; 24,2 % comparativement à 15,5 % pour la province.

- Les quatre principales industries de la région sont la vente au détail, la fabrication, le secteur de la santé et la construction; la construction représentant un taux plus élevé de la base industrielle que l'ensemble de la province.

- Le revenu individuel moyen des travailleurs est égal à celui du reste de la province, soit 16 925 $ comparativement à 20 775 $ pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

Profil géographique de la région Entreprise Kent

L'Agence de développement économique communautaire de Kent (Entreprise Kent) couvre tout le comté de Kent et la paroisse de Rogersville dans le comté de Northumberland. La région est délimitée à l'est par le détroit de Northumberland et partage ses limites sud et nord avec les comtés de Westmorland et de Northumberland respectivement. L'**annexe A** contient une liste des villages, des villes et des paroisses situés à l'intérieur de cette région de l'ADEC.

La superficie totale d'Entreprise Kent est d'environ 4 497 kilomètres carrés et le plus grand centre urbain de la région est la ville de Bouctouche (population de 15 ans et plus = 2 426[2]).

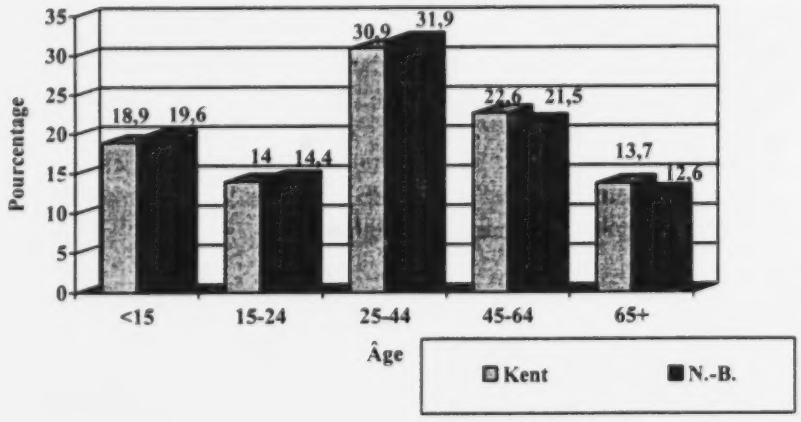
Profil démographique de la région Entreprise Kent

Selon le recensement de 2001, la population de la région de Kent était de 33 987 personnes, une diminution de 2,5 % par rapport au recensement de 1996, qui indiquait 34 857 personnes. Selon le recensement de 1996, 50,5 % des habitants de la région de Kent étaient des hommes, soit légèrement un peu plus que le pourcentage pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick (49,2 %), et 49,5 % étaient des femmes, un taux légèrement inférieur à la moyenne pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick à 50,8 %.

Population par groupes d'âge

Le tableau suivant montre la répartition (en pourcentage) de la population de Kent et fournit des données comparatives de la population pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Cette information est présentée sous forme de tableaux à l'**annexe B**.

Population par groupes d'âge



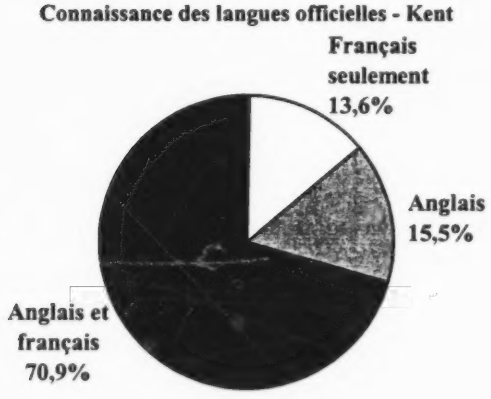
[2] Données du recensement de 2001

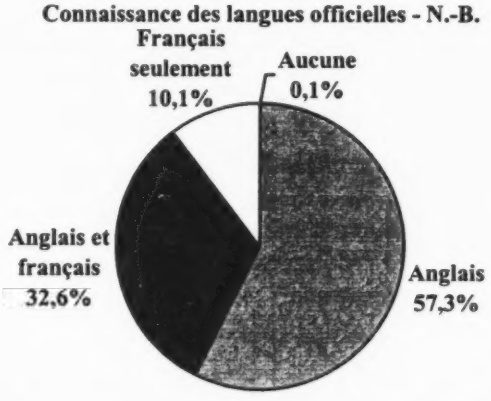
La comparaison du pourcentage de la population de Kent avec celui de la population du Nouveau-Brunswick qui se trouve dans les deux groupes d'âge susmentionnés ne révèle pas des données très différentes. Toutefois, l'information montre que le groupe d'âge le plus nombreux dans Kent et pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick est celui des 25 à 44 ans. Un nombre important faisait aussi partie de la population plus âgée (de 45 à 64 ans).

Population autochtone

Selon le recensement de 1996, la population autochtone totale du Nouveau-Brunswick représentait environ 1,4 % de la population totale. Dans la région de Kent, ce pourcentage était plus élevé, soit de 4,9 %. La région de Kent comprend aussi deux communautés des Premières Nations : Big Cove et Bouctouche.

Population par connaissance des langues officielles





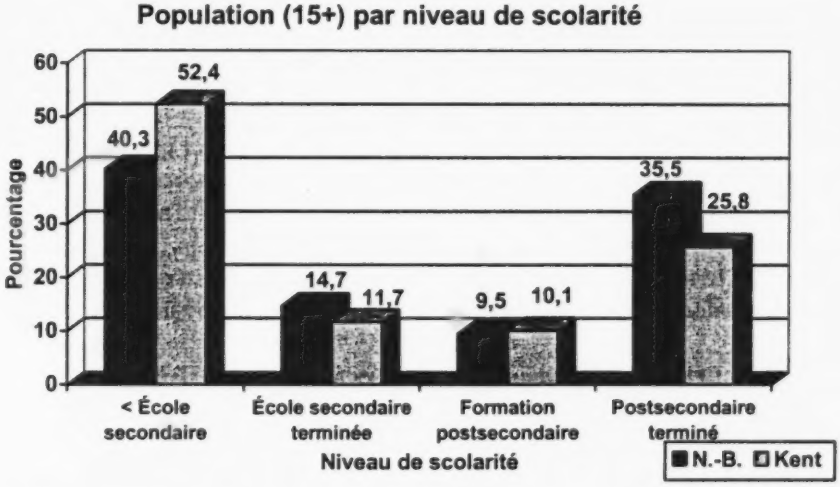
La population de la région Entreprise Kent est surtout bilingue. D'après le recensement de 1996, 70,9 % de la population de la région de Kent a indiqué parler les deux langues officielles comparativement à près de 33 % de l'ensemble de la population du Nouveau-Brunswick. Moins de 14 % des habitants parlaient le français uniquement et plus de 15 %, l'anglais uniquement. Moins de 1 % des habitants ont indiqué qu'ils parlaient une langue autre que le français ou l'anglais.

Éducation et formation

Population selon le niveau de scolarité le plus élevé obtenu

L'**annexe C** décrit la population de Kent selon le niveau de scolarité le plus élevé obtenu et contient des chiffres comparatifs pour le Nouveau-Brunswick.

Le tableau suivant classe la population en âge de travailler (15 ans et plus) de Kent et du Nouveau-Brunswick en quatre groupes selon le niveau de scolarité atteint : moins de l'école secondaire, école secondaire terminée, formation postsecondaire (terminée ou non) et formation postsecondaire terminée.



D'après le tableau montrant des données du recensement de 1996, les résidents de la région de Kent ont tendance à avoir des niveaux de scolarité moins élevés par rapport au reste de la province. Pour le Nouveau-Brunswick, un peu plus de 40 % de la population en âge de travailler n'avait pas obtenu un diplôme d'études secondaires. Pour Kent, le pourcentage était plus élevé, soit 52,4 %. Moins de 12 % des résidents ont terminé des études secondaires comparativement à près de 15 % pour le Nouveau-Brunswick. Pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick, près de 45 % de la population en âge de travailler a suivi une formation postsecondaire (terminée ou non) tandis que pour Kent, le pourcentage était légèrement inférieur à 36 %. Environ 26 % des résidents de la région de Kent ont terminé une formation postsecondaire, comparativement à 35,5 % pour le Nouveau-Brunswick.

Principaux domaines d'études – Études postsecondaires

Le tableau suivant décrit les principaux domaines d'études des résidents de Kent qui ont achevé une formation postsecondaire comme il est indiqué dans le recensement de 1996.

Principaux domaines d'études – Kent

Principaux domaines d'études	Hommes	% *	Femmes	% *	Total	% *
Enseignement, loisirs et orientation	300	8,6 %	625	16,4 %	925	12,7 %
Beaux-arts et arts appliqués	25	0,7 %	375	9,9 %	400	5,5 %
Sciences humaines et disciplines connexes	85	2,4 %	115	3 %	200	2,7 %
Sciences sociales et disciplines connexes	195	5,6 %	185	4,9 %	380	5,2 %
Commerce, gestion et administration des affaires	320	9,2 %	1 465	38,6 %	1 785	24,5 %
Sciences et techniques agricoles et biologiques	145	4,1 %	275	7,2 %	420	5,8 %
Génie et sciences appliquées	70	2 %	0	0 %	70	1 %
Techniques et métiers du génie et des sciences appliquées	2 195	62,8 %	200	5,3 %	2 395	32,8 %
Professions, sciences et technologies de la santé	130	3,7 %	540	14,2 %	670	9,2 %
Mathématiques et sciences physiques	30	0,9 %	10	0,3 %	40	0,5 %
Sans spécialisation et autres n.c.a.	0	0 %	10	0,3 %	10	0,1 %
Total	3 495	**100 %**	3 800	**100,1 %**	**7 295**	**100 %**

* Les pourcentages peuvent ne pas totaliser 100 % car les chiffres ont été arrondis.

La moitié (50,1 %) des personnes ayant suivi une formation postsecondaire dans la région de Kent avait une formation en techniques et métiers du génie et des sciences appliquées ou en commerce, gestion et administration des affaires. Environ la moitié (49,1 %) des hommes ayant suivi une formation postsecondaire avait comme principal domaine d'études les techniques et métiers du génie et des sciences appliquées. Plus du tiers (34,3 %) des femmes ayant suivi une formation postsecondaire avaient comme principaux domaines d'études le commerce, la gestion et l'administration des affaires.

Principaux domaines d'études au Nouveau-Brunswick

Principaux domaines d'études	Hommes	%	Femmes	%	Total	%
Enseignement, loisirs et orientation	6 985	6,9 %	17 295	16,3 %	24 280	11,7 %
Beaux-arts et arts appliqués	2 275	2,2 %	7 945	7,5 %	10 220	4,9 %
Sciences humaines et disciplines connexes	4 910	4,8 %	4 965	4,7 %	9 875	4,8 %
Sciences sociales et disciplines connexes	7 250	7,1 %	7 690	7,2 %	14 940	7,2 %
Commerce, gestion et administration des affaires	13 760	13,6 %	36 380	34,3 %	50 140	24,1 %
Sciences et techniques agricoles et biologiques	4 730	4,7 %	4 215	4 %	8 945	4,3 %
Génie et sciences appliquées	5 335	5,3 %	540	0,5 %	5 875	2,8 %
Techniques et métiers du génie et des sciences appliquées	49 880	49,1 %	4 770	4,5 %	54 650	26,3 %
Professions, sciences et technologies de la santé	3 495	3,4 %	20 835	19,6 %	24 330	11,7 %
Mathématiques et sciences physiques	2 700	2,7 %	1 435	1,4 %	4 135	2 %
Sans spécialisation et autres n.c.a.	165	0,2 %	145	0,1 %	310	0,1 %
Total	101 495	100 %	106 215	100,1 %	207 700	99,9 %

* Les pourcentages peuvent ne pas totaliser 100 % car les chiffres ont été arrondis.

Si on compare les données de la région de Kent avec celles du tableau provincial ci-dessus, il est évident que les domaines d'études les plus souvent indiqués par les résidents de la région de Kent sont à peu près les mêmes que ceux mentionnés pour l'ensemble de la province pour les deux sexes.

Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick

Trois campus des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick se trouvent dans un rayon de 100 km de la plupart des localités de la région de Kent. Ces collèges sont : NBCC-Miramichi, NBCC-Moncton et CCNB-Dieppe. Les campus de Miramichi et de Moncton sont anglophones tandis que celui de Dieppe est francophone.

Au cours de l'année scolaire 2002-2003, les trois campus ont offert plus de 70 programmes dans diverses disciplines. D'après l'information provenant du sondage de suivi annuel auprès des diplômés de 2000, les taux de rétention sont bien au-delà de 80 % et les trois quarts des étudiants au moins ont obtenu leurs diplômes dans leurs programmes. Les diplômés de ces campus semblent trouver facilement un emploi car plus de 80 % des diplômés ayant répondu au sondage occupaient un emploi et un pourcentage élevé d'entre eux travaillaient directement dans leur domaine de formation. Le tableau suivant fait ressortir l'information concernant les trois campus.

Information sur les campus des CCNB à proximité de la région Entreprise Kent

	NBCC-Moncton	CCNB-Dieppe	NBCC-Miramichi
Nombre de programmes à temps plein offerts en 2002-2002	33	23	19
Types de cours offerts	Technologie des affaires Technologie du génie civil Services communautaires Technologie de l'information Mécanique et moteur Métaux	Arts appliqués Administration et commerce Technologie de l'information Santé Mécanique et services de protection Études générales	Foresterie Technologie de l'environnement Services de protection Animation et graphiques Services de réfrigération pour transport Technologies d'apprentissage
Taux de rétention (2000-2001) (% d'étudiants ayant terminé l'année scolaire)	85 %	86 %	85 %
Taux de diplôme (2000-2001) (% d'étudiants admissibles à un diplôme)	77 %	85 %	83 %
Taux d'emploi (Diplômés de 2000) par semaine de référence	90 %	90 %	82 %
Taux d'emploi connexe (pour diplômés de 2000)	82 %	88 %	68 %
Nombre de programmes avec diplômés en 2001	34	16	14
Nombre de programmes ordinaires (de 12 semaines ou plus)	29	16	14
Nombre de programmes à contrat (de 20 semaines ou plus)	4 (plus 1 ordinaire/contrat)	0	0
Nombre de diplômés des programmes (ordinaires et à	491	189	203

contrat)			
Programmes ayant le plus grand nombre de diplômés	Techniques d'entretien automobile Technologie des affaires – comptabilité Cuisinier Technologie des affaires – marketing Machiniste	Infirmière auxiliaire Téléservices Techniques de gestion de bureau bilingue Technologie des affaires – marketing Techniques de la vente	Technologies d'apprentissage multimédias Technologie Animation et graphiques Adjoint administratif Justice pénale Technologie de l'environnement
Nombre de demandes (année scolaire 2001-2002)	1 664	725	724
Nombre de places disponibles (2001-2002)	985	590	504
Taux de demande (Nombre de demandes par place)	1,7	1,2	1,4
Cinq principaux programmes	Infirmière auxiliaire Soudage Techniques des systèmes informatiques Technicien d'entretien de véhicules de transport Fabrication d'acier	Entretien des aéronefs Techniques correctionnelles Agent de voyage Design d'intérieur Gestion de la petite entreprise	Travailleur auprès des jeunes Techniques correctionnelles Mécanicien industriel Animation et graphiques Justice pénale
Nombre de personnes inscrites à des programmes de formation à contrat	829	657	1 955
Nombre de programmes de formation à contrat offerts (2001-2002)	51	22	73

Organismes de formation professionnelle dans le secteur privé

Les résidents de la région de l'ADEC, Entreprise Kent, ont aussi facilement accès aux établissements de formation à Moncton et à Miramichi, situés à une heure ou moins de route de la plupart des endroits de la région de l'ADEC.

Actuellement, les organismes de formation dans la région de Moncton comptent plus de 600 étudiants inscrits à des cours portant sur tous les aspects du secteur de la technologie de l'information. De plus, environ 70 % suivent une formation dans les professions des services sociaux, p. ex. : les services aux enfants et aux adolescents et les techniques correctionnelles. Actuellement 165 étudiants suivent une formation dans d'autres professions axées sur les services comme l'esthétique et la coiffure.

Miramichi compte aussi plusieurs établissements qui offrent une formation dans des métiers comme tuyauteurs et le perfectionnement pour les soudeurs et les plombiers. Des cours en technologie de l'information et des affaires sont aussi disponibles dans des disciplines comme les techniques de bureau et la réparation d'ordinateurs. Les autres types de formation offerte comprennent la technologie vétérinaire, la cosmétologie, la réparation de petits moteurs, le travail du bois, l'ébénisterie, la conduite d'équipement lourd, et les voyages et le tourisme.

Universités

Le Nouveau-Brunswick est bien desservi par quatre universités (pour un total de sept campus) subventionnées par les deniers publics et trois établissements de formation privés menant à des diplômes. La plupart des universités offrent aussi des cours à unités hors-campus dans l'ensemble de la province.

Les universités subventionnées par les deniers publics comprennent l'Université du Nouveau-Brunswick (UNB) et l'Université St. Thomas (STU) à Fredericton, l'Université de Moncton (U de M) à Moncton et l'Université Mount Allison à Sackville. En plus d'être un établissement de recherche, l'Université Mount Allison offre divers cours et programmes en arts, sciences, sciences sociales, enseignement et technologie de l'information. Des travaux de cours dans le cadre de programmes de formation permanente et à distance sont offerts également. L'Université de Moncton offre des cours dans diverses disciplines, y compris les arts, les sciences sociales, l'enseignement, le commerce, le génie, la santé, l'administration, les mathématiques et les sciences physiques.

En 2000, près de 18 500 étudiants étaient inscrits dans les quatre universités subventionnées par les deniers publics de la province, soit une augmentation de 21,5 % par rapport aux inscriptions de 1987. De 1992 à 1998, le taux des jeunes de 18 à 21 ans au Nouveau-Brunswick inscrits à une université a augmenté de 9 %, pour passer de 37,7 % à 41,5 %.

Bien que le Nouveau-Brunswick attire des étudiants de l'extérieur de la province ainsi que des étudiants internationaux à ses universités bien reconnues, les diplômés des établissements du Nouveau-Brunswick sont surtout des Néo-Brunswickois et Néo-Brunswickoises. Un grand nombre d'entre eux demeurent au Nouveau-Brunswick après avoir reçu leurs diplômes. D'après les sondages de suivi effectués auprès des diplômés universitaires du Nouveau-Brunswick en 1996, 86 % des diplômés étaient originaires du Nouveau-Brunswick. Un an après avoir obtenu leurs diplômes, 85 % sont demeurés au Nouveau-Brunswick et quatre ans plus tard, 77 % étaient toujours au Nouveau-Brunswick.

Apprentissage et professions

Le Nouveau-Brunswick offre un programme d'apprentissage actif comprenant des cours par l'entremise des Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick. Des 71 professions désignées dans la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle*, 58 sont des métiers d'apprentissage. Les apprentis embauchés dans la région de Kent doivent être inscrits au bureau d'apprentissage régional de Moncton ou de Miramichi.[3]

[3] La région d'apprentissage de la Miramichi couvre la partie nord du comté de Kent, y compris les secteurs de Rogersville et de Richibucto. La région d'apprentissage de Moncton couvre les parties les plus au sud du comté de Kent, y compris la région de Bouctouche. Puisque les deux districts d'apprentissage englobent

Dix principales professions avec apprentis inscrits dans la région de Moncton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage de la région par rapport au total provincial
Total des apprentis actuellement inscrits dans la région	635		
Cuisinier	60	165	36,4 %
Technicien d'entretien de camions et de remorques	54	170	31,8 %
Électricien en bâtiment	53	404	13,1 %
Plombier	41	184	22,3 %
Charpentier	38	508	7,5 %
Mécanicien-monteur industriel	34	258	13,2 %
Machiniste	28	92	30,4 %
Technicien d'entretien automobile (direction, suspension et freins)	23	74	31,1 %
Métallurgiste (ajusteur)	22	89	24,7 %
Soudeur	19	125	15,2 %

Le tableau ci-dessus énumère les dix principales professions par ordre de fréquence dans lesquelles les apprentis suivent actuellement une formation. Ces apprentis sont inscrits au bureau de Moncton et travaillent dans le sud-est de la région du Nouveau-Brunswick qui comprendrait les parties les plus au sud de la région Entreprise Kent. Environ le tiers de tous les cuisiniers, techniciens d'entretien de camions et de remorques, machinistes et techniciens d'entretien automobile actuellement en apprentissage se trouvent dans la région sud-est du Nouveau-Brunswick.

Dix principales professions avec apprentis inscrits dans la région de Miramichi

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage de la région par rapport au total provincial
Nombre d'apprentis actuellement inscrits dans la région	271		
Technicien d'entretien automobile	30	336	8,9 %
Charpentier	30	508	5,9 %
Électricien en bâtiment	28	404	6,9 %
Mécanicien-monteur industriel	23	258	8,9 %
Plombier	20	184	10,9 %
Soudeur	19	125	15,2 %
Technicien d'entretien d'équipement lourd	14	65	21,5 %
Métallurgiste (ajusteur)	12	89	13,5 %
Cuisinier	11	165	6,7 %
Couvreur	9	26	34,6 %

Le tableau ci-dessus énumère les dix principales professions par ordre de fréquence dans lesquelles les apprentis suivent actuellement une formation. Ces apprentis sont inscrits au bureau d'apprentissage de Miramichi et peuvent travailler dans la partie nord du comté

---

des parties de la région de l'ADEC, Entreprise Kent, ils sont inclus dans la discussion. *(Direction d'apprentissage et certification professionnelle – Formation et développement de l'emploi)*

de Kent. Plus du tiers (34,6 %) des apprentis couvreurs et 21,5 % des techniciens d'entretien d'équipement lourd de la province travaillent dans la région de Miramichi.

Compagnons

À l'achèvement d'un apprentissage, les travailleurs de professions désignées recevront un certificat d'aptitude et deviendront compagnons. L'information sur les compagnons admissibles en vertu de la *Loi sur l'apprentissage et la certification professionnelle* est entrée dans le Système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC) utilisé par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. Les deux tableaux suivants énumèrent les dix principales professions pour les régions de Moncton et de Miramichi dans lesquelles des compagnons sont certifiés pour travailler dans la province du Nouveau-Brunswick.[4]

Inscriptions actuelles de compagnons dans la région de Moncton

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage de la région par rapport au total provincial
Technicien d'entretien automobile	1 220	5 032	24,2 %
Électricien en bâtiment	821	4 749	17,2 %
Charpentier	799	2 222	36 %
Technicien d'entretien de camions et de remorques	553	1 392	39,7 %
Plombier	421	2 064	20,4 %
Coiffeur pour hommes	392	1 358	28,9 %
Mécanicien-monteur	364	2 034	17,9 %
Cuisinier	350	865	40,5 %
Technicien d'entretien d'équipement lourd	285	1 363	20,9 %
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	254	2 461	10,3 %

D'après le tableau ci-dessus, plus de 40 % des cuisiniers compagnons et plus du tiers des charpentiers et techniciens d'entretien de camions et de remorques sont inscrits dans la région de Moncton.

[4] Les totaux des compagnons proviennent du Système d'information sur l'apprentissage et la certification (SIAC) géré par le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi. L'information sur les compagnons dans ce système n'est pas mise à jour. Les lecteurs sont priés de noter que les données peuvent être ou ne pas être représentatives du nombre réel de compagnons qui travaillent actuellement dans une profession donnée, à l'échelle régionale ou provinciale.

Inscriptions actuelles de compagnons dans la région de Miramichi

Profession	Total régional	Total provincial	Pourcentage de la région par rapport au total provincial
Technicien d'entretien automobile	339	5 032	6,7 %
Électricien en bâtiment	295	4 749	6,2 %
Charpentier	265	2 222	11,9 %
Mécanicien-monteur	231	2 034	11,4 %
Tuyauteur-monteur de tuyaux à vapeur	171	2 461	6,9 %
Soudeur	154	1 243	12,4 %
Plombier	132	2 064	6,4 %
Électricien industriel	123	1 017	12,1 %
Technicien d'entretien d'équipement lourd	114	1 363	8,4 %
Technicien d'entretien de camions et remorques	113	1 392	8,1 %

Un peu plus de 12 % des soudeurs et électriciens industriels sont inscrits dans la région de Miramichi. De même, près de 12 % des charpentiers et mécaniciens industriels sont inscrits dans cette région.

Population active et activité économique

Caractéristiques de la population active

Le tableau suivant contient de l'information sur l'activité de la population active[5] dans la région Entreprise Kent et fournit une répartition par sexe, et une comparaison avec l'information pour le Nouveau-Brunswick.

Activité de la population active de 15 ans et plus Recensement de 1996

	Population totale 15+	Main-d'œuvre	Employés	Sans-emploi	Taux de participation	Taux de chômage
Nouveau-Brunswick	585 020	364 100	307 835	56 270	62,2	15,5
Kent	27 825	16 735	12 685	4 055	60,1	24,2
Hommes	14 015	9 240	6 725	2 495	65,9	27
Femmes	13 790	7 495	5 930	1 540	54,4	20,5

[5] Définitions de main-d'œuvre :

- **Employé** – désigne les personnes qui, pendant la période du sondage, travaillaient moyennant une rémunération ou un profit, ou occupaient un poste et étaient absentes du travail.
- **Sans-emploi** – désigne les personnes qui, pendant la période du sondage, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises en disponibilité temporairement, avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines ou commenceraient un emploi au cours des quatre prochaines semaines.
- **Taux de participation** –désigne la main-d'oeuvre totale en pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus.
- **Taux de chômage** – désigne le nombre de sans-emploi exprimé en pourcentage de la main-d'œuvre.

- DRHC - Développement des ressources humaines Canada

Au moment du recensement de 1996, le taux de chômage dans Kent était beaucoup plus élevé que celui de la province, 24,2 % comparativement à 15,5 % pour le *Nouveau-Brunswick. Le taux de participation pour le Nouveau-Brunswick à 62 %* était plus élevé que le taux de Kent qui était légèrement inférieur à 60,1 %.

D'après la répartition selon le sexe pour la région de Kent, le taux de participation des hommes, à environ 66 %, était beaucoup plus élevé que celui des femmes qui était de 54,4 %. Toutefois, le taux de chômage dans la région était légèrement plus élevé chez les hommes (27 %) que chez les femmes (20,5 %). Ces deux pourcentages étaient beaucoup plus élevés que le total pour la province qui était de 17 % et 14 % respectivement.

Population active selon les grandes catégories professionnelles

Le tableau suivant montre la taille de la main-d'œuvre par rapport aux catégories de profession répartie selon le sexe et comparée avec l'ensemble de la province.

Population active par grande catégorie de professions
Nouveau-Brunswick et Kent
Recensement de 1996

	Nouveau-Brunswick		Kent					
	Total	%	Total	%	Hommes	%	Femmes	%
Main-d'œuvre totale de 15 ans et plus par grandes catégories et principaux groupes de profession	**364 100**		**16 765**		**9 235**		**7 505**	
Profession non applicable	11 845		515		290		210	
Toutes les professions	352 255		16 235		8 950		7 270	
A – Gestion	26 500	7,5 %	890	5,5 %	630	7 %	270	3,7 %
B – Affaires, finance et administration	58 260	16,5 %	1 875	11,5 %	310	3,5 %	1 570	21,6 %
C – Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	13 180	3,7 %	305	1,9 %	305	3,4 %	0	0 %
D – Secteurs de la santé	19 015	5,4 %	615	3,8 %	85	0,9 %	510	7 %
E – Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	24 125	6,8 %	840	5,2 %	285	3,2 %	535	7,4 %
F – Arts, culture, sports et loisirs	7 025	2, %	215	1,3 %	100	1,1 %	105	1,4 %
G – Vente et services	95 330	27,2 %	3 795	23,4 %	1 095	12,2 %	2 690	37 %
H – Métiers, transport et machinerie, et professions apparentées	60 660	17,2 %	3 585	22,1 %	3 445	38,5 %	140	1,9 %
I – Secteur primaire	21 900	6,2 %	1 700	10,5 %	1 485	16,6 %	235	3,2 %
J – Transformation, fabrication et services d'utilité publique	26 260	7,5 %	2 340	14,4 %	1 210	13,5 %	1 160	16 %

Le pourcentage de résidents de Kent faisant partie de la population active et des catégories de profession A à G (52,6 %) était très inférieur au pourcentage correspondant pour les Néo-Brunswickois et Néo-Brunswickoises en général (69,1 %). Ces catégories de profession, surtout celles de A à F, ont trait aux travailleurs ayant les plus hauts niveau de compétences[6] (surtout dans les niveaux de compétences A ou B, comme il est expliqué dans la note en bas de page).

Le taux des résidents du comté de Kent faisant partie de la population active et des catégories de professions H à J (47 %) était beaucoup plus élevé que les pourcentages correspondants pour les Néo-Brunswickois en général (39,9 %). Ces catégories de profession ont trait aux travailleurs ayant un niveau de compétences moins élevé (surtout des niveaux de compétences B ou C, comme il est expliqué ci-dessous).

Le tableau suivant indique les cinq principaux groupes de profession (par pourcentage) pour Kent répartis selon le sexe et comparés à l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Les professions sont indiquées en pourcentages allant de élevés à faibles.

Cinq principaux groupes de profession
Recensement de 1996

Kent		Nouveau-Brunswick (Total)
Hommes	**Femmes**	
Métiers, transport et machinerie, et professions apparentées	Vente et services	Vente et services
Secteur primaire (p. ex. : agriculture, pêche, foresterie et mine)	Affaires, finance et administration	Métiers, transport et machinerie, et professions apparentées
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	Affaires, finance et administration
Vente et services	Secteur de la santé	Gestion
Gestion	Gestion	Transformation, fabrication et services d'utilité publique

[6] Niveau de compétences A : Diplôme universitaire

Niveau de compétences B : De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire ou un institut de technologie, ou de deux à quatre ans d'apprentissage, ou de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation ou une expérience de travail spécifique.

Niveau de compétences C : D'un à quatre ans d'études secondaires ou jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation ou une expérience de travail spécifique. (*Classification nationale des professions – DRHC*)

La plupart des cinq principaux groupes de profession pour le Nouveau-Brunswick sont aussi parmi les cinq principaux pour les hommes ou les femmes (ou les deux) à l'exception des hommes travaillant dans le secteur primaire comme la pêche. Ces professions ne font pas partie des cinq principaux groupes de profession à l'échelle provinciale. Un aspect également unique est le pourcentage de femmes qui travaillent dans des professions liées aux soins de santé. Ces professions ne font pas partie des cinq principales professions à l'échelle provinciale. La population active du comté de Kent possède des niveaux de compétences semblables à ceux de la population active de l'ensemble du Nouveau-Brunswick, surtout dans les catégories de niveaux de compétences C et D.

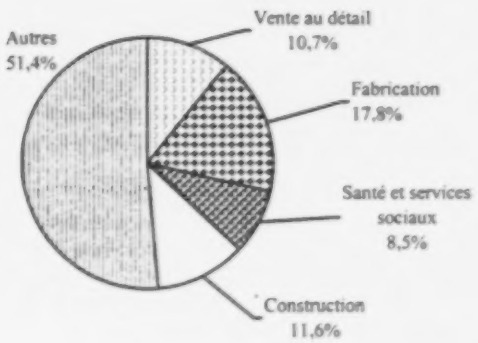
Industrie

L'**annexe D** montre la population active totale[7] de la région Entreprise Kent par division industrielle et fournit une comparaison avec les données pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick.

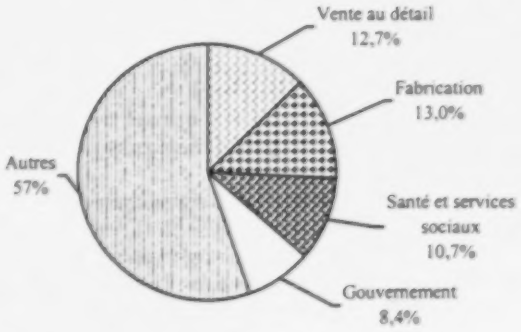
Le diagramme circulaire à gauche ci-dessous montre les quatre principales divisions industrielles (par pourcentage de la population qui y travaille) pour la région de Kent, tandis que celui de droite indique les quatre principales divisions industrielles pour la population du Nouveau-Brunswick.

Principales divisions industrielles
Population active totale

Kent



Nouveau-Brunswick



[7] L'expression « population active » désigne la population non institutionnalisée de 15 ans et plus qui est employée ou sans emploi.

Les plus grands secteurs d'emploi par industrie pour la population active de la région Entreprise Kent sont les commerces de vente au détail[8], le secteur de la fabrication[9], le secteur de la santé et des services sociaux[10], et les industries de la construction[11].

Les principaux secteurs dans la région de Kent sont presque identiques à ceux de la province, sauf pour le secteur de la construction qui, à 11 %, remplace le secteur des services gouvernementaux dans les quatre principales industries à l'échelle provinciale. Le secteur de la fabrication est la plus grande composante industrielle dans Kent (18 %), soit un taux plus élevé que celui du secteur de l'économie totale du Nouveau-Brunswick (13 %). Le secteur des services de vente au détail, à 11 %, est un peu moins élevé que le taux à l'échelle provinciale (12 %).

Répartition du revenu total personnel

Le tableau suivant montre la répartition du revenu total des particuliers pour la population en âge de travailler par comparaison avec le Nouveau-Brunswick.

---

[8] Commerce de vente au détail – comprend les établissements s'occupant surtout d'acheter des produits à des fins de revente au public pour usage personnel ou ménage, et d'offrir des services connexes comme l'installation et la réparation.

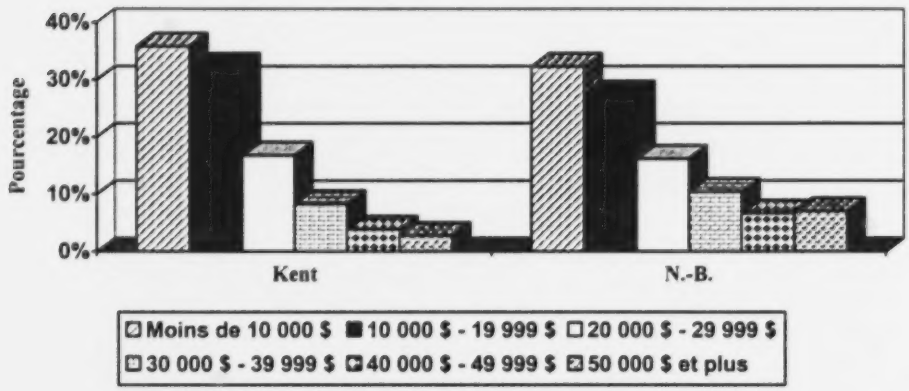
[9] Secteur de la fabrication – comprend notamment les industries suivantes : alimentation, boissons gazeuses, produits du tabac, produits de caoutchouc (pneus et tubes, etc.), produits de plastique, produits de cuir et produits connexes, vêtements, bois (y compris scieries), produits du papier et connexes (y compris pâtes et papiers), impressions et éditions, industries connexes, etc.

[10] Secteur de la santé et des services sociaux – comprend les établissements s'occupant surtout d'offrir des soins de santé par diagnostic et traitement, des soins résidentiels pour des raisons médicales et sociales, et une aide sociale comme le counselling, le mieux-être, la protection de l'enfant, le logement communautaire et les services alimentaires, la réadaptation professionnelle et les soins aux enfants pour ceux qui ont besoin d'aide.

[11] Industries de la construction – comprend les établissements s'occupant surtout de la construction, de la réparation et de la rénovation des bâtiments, des travaux techniques, du lotissement et de l'aménagement de terrains. Les établissements peuvent produire de nouvelles constructions ou entreprendre des réparations et des rénovations aux structures existantes.

- SCIAN - Système de classification des industries de l'Amérique du Nord

Répartition du revenu total des particuliers selon le recensement

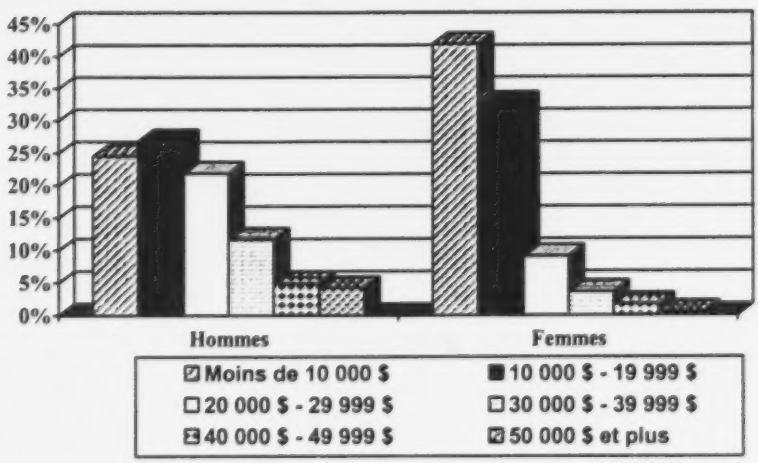


Comme pour le Nouveau-Brunswick, les revenus dans la région Entreprise Kent ont tendance à être au bas de l'échelle et à se situer à moins de 30 000 $. Lla plupart des revenus des particuliers dans la région sont en-dessous du niveau de 20 000 $ (68 %) comparativement à un peu moins de 60 % pour le Nouveau-Brunswick en général. Le revenu moyen pour le Nouveau-Brunswick dans le recensement de 1996 était de 20 775 $ tandis que la moyenne pour Kent (16 927 $) était beaucoup inférieure.

Différences selon le sexes dans la répartition du revenu total personnel

Le tableau suivant montre les différences dans les revenus entre les hommes et les femmes pour la région de Kent.

Répartition du revenu total par sexe selon le recensement



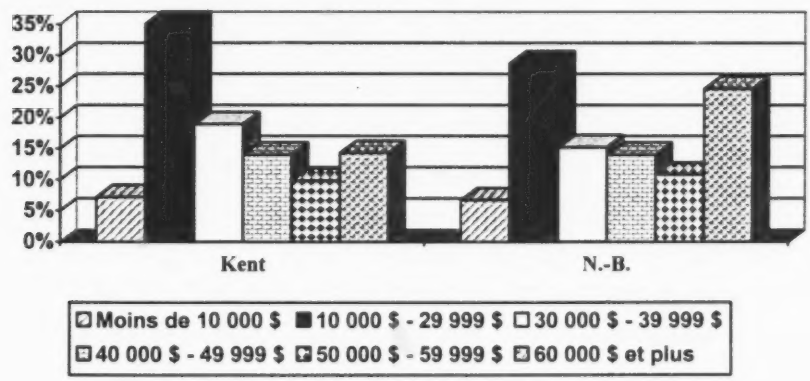
Les différences distinctes concernant le revenu entre les hommes et les femmes sont évidentes dans la région de Kent. Le salaire moyen des hommes dans la région était de 19 027 $ tandis que celui des femmes était de 11 895 $ seulement. Bien que les revenus aient tendance à être au bas de l'échelle, deux fois plus d'hommes ont un revenu entre 20 000 $ et 30 000 $ (21,9 %), comparativement aux femmes (9,1 %). Près du trois quarts des femmes de la région ont indiqué des revenus inférieurs à 20 000 $, comparativement à 51 % pour les hommes.

Répartitions du revenu total des familles de recensement

L'**annexe F** montre la répartition du revenu total[12] de la famille de recensement[13] pour toutes les familles de recensement dans Kent et fournit des données comparatives pour le Nouveau-Brunswick.

Le tableau suivant montre la répartition du revenu total de la famille de recensement pour les familles de Kent selon le recensement de 1996 et fournit des données comparatives pour le Nouveau-Brunswick.

Répartition du revenu total de la famille de recensement



Selon le tableau ci-dessus, un grand pourcentage des revenus de la famille dans la Péninsule acadienne sont inférieurs à 20 000 $ (42,2 %). C'est un contraste par rapport au niveau provincial où 35 % de la population a un revenu familial inférieur à 20 000 $. Le nombre de familles ayant un revenu de plus de 60 000 $ était beaucoup moins élevé par rapport au Nouveau-Brunswick (14,3 % comparativement à 24,6 %). Dans la région

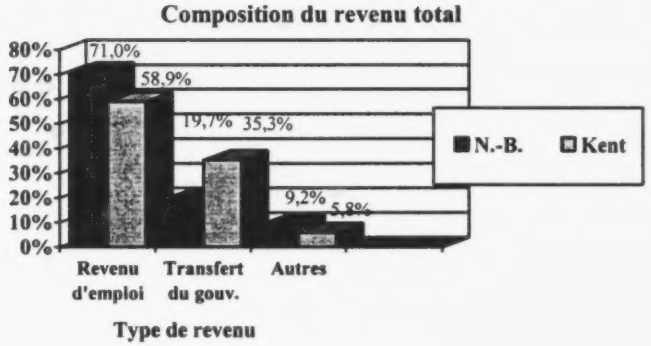
[12] Revenu total désigne le revenu d'emploi, les paiements de transfert du gouvernement, les revenus d'investissement ou autres revenus (comme les régimes de retraite).

[13] Famille de recensement désigne un couple marié ou non marié avec ou sans enfants célibataires, ou un parent seul quel que soit son statut matrimonial, avec au moins un enfant célibataire demeurant dans le même logement.

de Kent, le revenu familial moyen dans toutes les catégories de revenu était de 34 438 $, tandis que pour le Nouveau-Brunswick, il était de 45 010 $.

Composition du revenu total

Dans le recensement de 1996, le revenu d'emploi pour l'ensemble du Nouveau-Brunswick comprenait 71 % de la composition du revenu total et les paiements de transfert du gouvernement[14] représentaient 19,7 %. Pour la région Entreprise Kent, le revenu d'emploi comprenait seulement 58,9 % du revenu total tandis que les paiements de transfert du gouvernement représentaient plus de 35 %.



Paiements de transfert du gouvernement

Aide sociale

Le ministère des Services familiaux et communautaires (SFC) possède huit bureaux régionaux. L'information sur l'aide sociale est recueillie et mise à jour pour ces régions. Entreprise Kent relève de la région desservie par le bureau régional du Sud-Est[15] (Moncton) de SFC. Puisque la région de SFC comprend un centre urbain très peuplé comptant un nombre plus grand de cas (Moncton), l'information de cette région n'est pas pertinente pour l'ensemble de la région rurale Entreprise Kent. Le présent rapport ne contient donc aucune donnée sur l'aide sociale.

Assurance-emploi

Développement des ressources humaines Canada est le ministère fédéral responsable de l'assurance-emploi (a.-e.) au Canada. Le graphique qui suit présente les moyennes

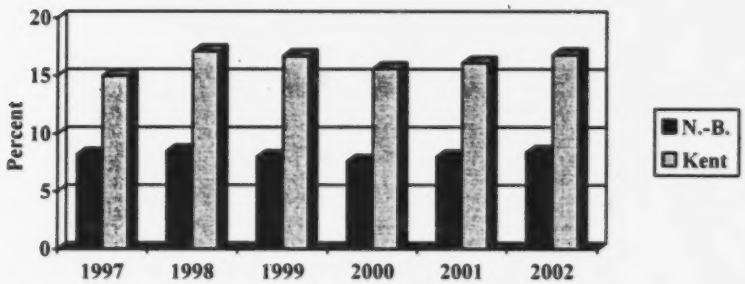
[14] Les paiements de transfert du gouvernement comprennent la pension de la Sécurité de la vieillesse, le Supplément de revenu garanti, le Régime de pensions du Canada, les prestations d'assurance-emploi, les prestations fiscales canadiennes pour enfants et autres revenus de sources gouvernementales.*(DRHC)*

[15] La région sud-est de SFC comprend principalement les comtés de Westmorland, de Kent et d'Albert. Aucune information n'est disponible sur les nombres de cas pour le comté de Kent seulement.
(*Services familiaux et communautaires N-B*)

mensuelles pour les demandes de prestations d'a.-e. *ordinaires* actives[16] dans la région Entreprise Kent de 1997 à 2002.

Pendant cette période, la charge moyenne mensuelle de cas au Nouveau-Brunswick a atteint un sommet en 1998 avant de baisser jusqu'en 2000 puis de se rétablir presque au niveau initial en 2002[17]. Depuis les cinq dernières années, la charge de cas de l'a.-e. dans la région Entreprise Kent est systématiquement plus élevée que la moyenne provinciale. En fait, pour la période de 1997 à 2002, la moyenne mensuelle de cas dans la province représente environ 8 % de la population totale du Nouveau-Brunswick alors que cette même proportion dans la région de Kent varie entre 15 et 17 % de la population totale de l'ADEC[18], possiblement en raison du taux de travail saisonnier dans la région.

Assurance emploi: moyenne mensuelle



[16] Les requérants d'assurance-emploi sont des personnes qui ne reçoivent pas nécessairement des prestations mais qui ont une demande active (demande ouverte). Les requérants peuvent laisser leur dossier ouvert pendant qu'ils continuent de travailler. Les requérants ***ordinaires*** excluent les personnes en congé de maternité ou de paternité, en congé de maladie, qui occupent un poste saisonnier, qui travaillent dans l'industrie de la pêche ou pour lesquelles une période de prestations n'a pas encore été finalisée. Par contre, les prestataires d'assurance-emploi sont des personnes qui reçoivent effectivement des prestations. (*DRHC*)

[17] Moyenne basée sur les données de janvier à août 2002.

[18] Les chiffres pour la population sont tirés des données du recensement de 1996 concernant le Nouveau-Brunswick et la région de l'ADEC concernée.

ANNEXES

ANNEXE A

Entreprise Kent		
Villes et villages		**Paroisses**
Acadie Siding	Kouchibouguac	Acadieville
Acadieville	McKees Mills	Carleton
Adamsville	Molus River	Dundas
Bass River	Notre-Dame	Harcourt
Beersville	Pointe-Sapin	Richibucto
Big Cove	Rexton	Rogersville
Bouctouche	Richibucto	Saint-Charles
Coal Branch	Richibucto-Village	Sainte-Marie
Coates Mills	Robert	Saint-Louis
Cocagne	Rogersville	Saint-Paul
Cormierville	Rosaireville	Weldford
Fontaine	Saint-Paul	Wellington
Fords Mills	South Branch	
Grande-Aldouane	Saint-Antoine	
Grande-Digue	Saint-Charles	
Harcourt	Sainte-Anne-de-Kent	
Haut-Bouctouche	Sainte-Marie-de-Kent	
Hébert	Saint-Ignace	
Kent Junction	Saint-Louis	

ANNEXE B

Population par âge Nouveau-Brunswick et Kent Recensement de 1996				
	N.-B.	**Pourcentage**	**Kent**	**Pourcentage**
Population totale par groupes d'âge (données totales)	**738 135**		**34 835**	
< 15	144 615	19,6 %	6 605	18,9
15 – 24	105 965	14,4 %	4 890	14
25 – 44	235 290	31,9 %	10 780	30,9
45 – 64	159 075	21,5 %	7 905	22,6
65 et plus	93 185	12,6 %	4 805	13,7
		100 %		100,1

ANNEXE C

Population par niveaux de scolarité Nouveau-Brunswick et Entreprise Kent Recensement de 1996				
	N.-B.	**Pourcentage**	**Kent**	**Pourcentage**
Population totale (15 ans et plus) par plus haut niveau de scolarité	**585 020**		**29 600**	
Moins d'une 9e année	**96 240**	**16,5%**	**8 510**	**28,8%**
De 9e à 13e année				
Sans certificat ou diplôme d'études secondaires	139 920	62 %	6 565	66 %
Avec certificat ou diplôme d'études secondaires	85 795	38 %	3 380	34 %
Total de la 9e à la 13e année	**225 715**	**38,6 %**	**9 945**	**33,6 %**
Certificats ou diplômes de métier	**19 280**	**3,3 %**	**780**	**2,6 %**
Autre formation non universitaire seulement				
Sans certificat ou diplôme	24 905	19,7 %	1 105	20,2 %
Avec certificat ou diplôme	101 380	80,3 %	4 360	79,8 %
Total pour autre formation non universitaire	**126 280**	**21,6 %**	**5 465**	**18,5 %**
Université				
Sans certificat ou diplôme	30 450	52,6 %	835	46,6 %
Avec certificat ou diplôme	27 410	47,4 %	960	53,6 %
➢ Total sans grade	57 860	49,3 %	1 790	36,5 %
➢ Total avec grade	59 640	50,8 %	1 315	26,8 %
Total pour université	**117 500**	**20 %**	**4 900**	**16,6 %**
		100 %		**100,1 %**

ANNEXE D

Population active de 15 ans et plus par division industrielle Nouveau-Brunswick et Entreprise Kent Recensement de 1996[19]				
	N.-B.	**Pourcentage**	**Kent**	**Pourcentage**
Population active totale de 15 ans et plus par division industrielle	**364 100**		**16,740**	
Industrie – Non applicable	11 845		520	
Toutes les industries	352 255		16 220	
Division A – Industries agricoles et de services connexes	8 385	2,4 %	435	2,7 %
Division B – Industries de la pêche et du piégeage	5 965	1,7 %	820	5,1 %
Division C – Industries forestières	7 550	2,1 %	535	3,3 %
Division D – Mines (y compris broyage), carrières et puits de pétrole	4 095	1,2 %	195	1,2 %
Division E – Industries manufacturières	45 730	12,98 %	2 885	17,8 %
Division F – Industries de la construction	23 850	6,77 %	1 880	11,6 %
Division G – Industries du transport et de l'entreposage	17 055	4,84 %	675	4,2 %
Division H – Industries des communications et autres services publics	12 940	3,67 %	325	2 %
Division I – Industries du commerce de gros	13 765	3,91 %	490	3 %
Division J – Industries du commerce au détail	44 745	12,70 %	1 735	10,7 %
Division K – Secteur financier et des assurances	8 800	2,50 %	295	1,8 %
Division L – Industries des assurances et des services immobiliers	4 095	1,16 %	105	0,6 %
Division M – Industries des services aux entreprises	14 025	3,98 %	300	1,8 %
Division N – Industries des services gouvernementaux	29 475	8,37 %	905	5,6 %
Division O – Industries des services d'enseignement	26 145	7,42 %	1 150	7,1 %
Division P – Industries des services de soins de santé et des services sociaux	37 680	10,70 %	1 380	8,5 %
Division Q – Industries des services d'hébergement et de restauration	23 285	6,61 %	955	5,9 %
Division R – Autres industries de service	24 655	7 %	1 085	6,7 %
		99,98 %		99,6 %

[19] Dans cette annexe et celles qui suivent, tout écart dans les montants et les taux sont dus aux chiffres arrondis.

ANNEXE E

Revenu familial total par population Nouveau-Brunswick et Kent Recensement de 1996				
	N.-B.	**Pourcentage**	**Kent**	**Pourcentage**
Total des familles de recensement par revenu de famille de recensement	**207 235**		**9 920**	
Moins de 10 000 $	13 800	6,7 %	710	7,2 %
10 000 $ - 19 999 $	27 975	13,5 %	1 675	16,9 %
20 000 $ - 29 999 $	31 425	15,2 %	1 800	18,1 %
30 000 $ - 39 999 $	31 530	15,2 %	1 875	18,9 %
40 000 $ - 49 999 $	29 035	14 %	1 390	14 %
50 000 $ - 59 999 $	22 440	10,8 %	970	9,8 %
60 000 $ - 69 999 $	17 115	8,3 %	570	5,7 %
70 000 $ - 79 999 $	11 420	5,5 %	375	3,8 %
80 000 $ - 89 999 $	7 685	3,6 %	190	1,9 %
90 000 $ - 99 999 $	5 080	2,5 %	100	1 %
100 000 $ et plus	9 730	4,7 %	190	1,9 %
Revenu familial moyen en $	45 010		34 438	
		100 %		100 %

ANNEXE F

Revenu total de la population de 15 ans et plus
Nouveau-Brunswick et Kent
Recensement de 1996

	N.-B.		Kent			
	Total	Pourcentage	Total	Pourcentage	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus par sexe et revenu total	**585 020**		47 085		23 615	23 460
Sans revenu	46 485	7,9 %	4 660	9,9 %	1 660	3 000
Avec revenu	538 540	92,1 %	**42 410**	90,1 %	**21 965**	**20 445**
Moins de 1 000 $	33 260	6,2 %	3 590	7,6 %	1 655	1 930
1 000 $ - 2 999 $	32 820	6,1 %	2 700	5,7 %	1 150	1 575
3 000 $ - 4 999 $	27 135	5 %	2 375	5 %	1 020	1 355
5 000 $ - 6 999 $	33 550	6,2 %	2 995	6,4 %	1 200	1 775
7 000 $ - 9 999 $	47 340	8,8 %	4 915	10,4 %	1 880	3 020
10 000 $ - 11 999 $	42 580	7,9 %	4 380	9,3 %	1 555	2 840
12 000 $ - 14 999 $	48 535	9 %	4 190	8,9 %	1 930	2 285
15 000 $ - 19 999 $	56 375	10,5 %	4 580	9,7 %	2 590	1 975
20 000 $ - 24 999 $	48 440	9 %	3 640	7,7 %	2 320	1 320
25 000 $ - 29 999 $	39 025	7,2 %	2 455	5,2 %	1 760	710
30 000 $ - 34 999 $	32 455	6, %	1 745	3,7 %	1 215	530
35 000 $ - 39 999 $	23 670	4,4 %	1 030	2,2 %	720	295
40 000 $ - 44 999 $	20 500	3,8 %	1 100	2,3 %	705	375
45 000 $ - 49 999 $	15 320	2,8 %	940	2 %	715	240
50 000 $ - 59 999 $	17 990	3,3 %	625	1,3 %	535	85
60 000 $ et plus	19 545	3,6 %	995	2,1 %	940	55
Revenu total moyen - $	20 755		16 927		21 293	12 235
Revenu total médian - $	15 211					